



Стратегія розвитку Університету державної фіскальної служби України на 2018-2025 рр.



Ірпінь-2018

**ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
УНІВЕРСИТЕТ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Вченою радою Університету
державної фіскальної служби України
протокол від 29.03.2018 № 3

ВВЕДЕНО В ДІЮ:

наказом ректора Університету
державної фіскальної служби України
від 25.04.2018 № 519

**Стратегія розвитку
Університету державної фіскальної служби України
на 2018-2025 рр.**

Ірпінь-2018

Стратегію розвитку Університету державної фіскальної служби України підготовлено комісією у складі:

д.е.н, професор О.А. Шевчук

д.ю.н., професор П.В. Цимбал

д.е.н., професор Ю.М. Коваленко

к.с-г.н., М.М. Казимир

к.е.н., доцент О.А. Ярова

проректори: О.Т. Фокін, Д.В. Ковальчук

начальник НОВ С.В. Новицький

Науковий керівник д.е.н., професор П.В. Пашко

Стратегія розвитку Університету державної фіскальної служби України на 2018-2025 рр. розроблена відповідно до нормативно-законодавчої бази України в сегменті вищої освіти, яка відображає перспективні зміни в системі управлінні, у структурі, змісті та технологіях навчання.

ЗМІСТ

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	5
РОЗДІЛ 1 ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ	9
1.1. Розвиток ступеневої освіти та розширення спектру освітніх програм .	13
1.2. Забезпечення якості системи формування контингенту здобувачів вищої освіти та профорієнтаційної роботи	14
1.3. Удосконалення системи управління університетом	17
1.4. Удосконалення системи якості підготовки здобувачів вищої освіти, післядипломної освіти та їх атестації	19
1.5. Удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу.....	21
1.6. Посилення практичної підготовки здобувачів вищої освіти та працевлаштування	22
1.7. Розвиток інформатизації університету	24
1.8. Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу	25
РОЗДІЛ 2 УДОСКОНАЛЕННЯ ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ ТА РОБОТИ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ	27
РОЗДІЛ 3 РОЗВИТОК НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УНІВЕРСИТЕТІ	38
3.1. Перспективні напрями фундаментальних науково-дослідних робіт	38
3.2. Перспективні напрями прикладних НДР	45
3.3. Розвиток підготовки науково-педагогічних кадрів	54
3.4. Розвиток наукової роботи здобувачів вищої освіти	55
3.5. Індикативні показники перспективного наукового розвитку університету	56
3.6. Розвиток бібліотечної справи в університеті	57
РОЗДІЛ 4 РОЗВИТОК МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ	64
РОЗДІЛ 5 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОГО ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ	67
РОЗДІЛ 6 РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО –ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ	71
РОЗДІЛ 7 РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ	73
РОЗДІЛ 8 ДІЯЛЬНІСТЬ ЩОДО ПОШИРЕННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ УНІВЕРСИТЕТУ	75
РОЗДІЛ 9 ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ	77

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку Університету державної фіскальної служби України на період 2018–2025 рр. (далі – стратегія) являє собою стратегічний план розвитку Університету державної фіскальної служби України (далі – університет), спрямований на розбудову університету як нового та інноваційного закладу вищої освіти. Його метою є рух до світового рівня викладання, наукових досліджень у різних сферах суспільного життя, зокрема у сфері податкової та митної справи, формування інтелектуального центру соціально-економічного розвитку регіону, сприяння підвищенню конкурентоспроможності освітніх послуг та випускника університету, що має базуватись на новій парадигмі розвитку особистості.

Стратегія університету передбачає його розвиток за ключовими напрямками, що відображені у певних компонентах розвитку (освітній процес, виховний процес, наукова діяльність; кадрова політика та підвищення кваліфікації наукових і науково-педагогічних працівників, міжнародна діяльність, фінансова діяльність та матеріально-технічне забезпечення), кожна з яких, у свою чергу, реалізується через систему конкретних завдань і напрямів реалізації.

При розробці стратегії були враховані вимоги нормативно-правових актів, методичні документи у сфері реформування освіти, науки, державної фіскальної служби України, зокрема Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки», «Про пріоритетні напрями інноваційної діяльності в Україні», Стратегія розвитку освіти в Україні на 2012-2021 рр., «Про Концепцію національно-патріотичного виховання дітей та молоді», інші нормативно-правові документи, що видані Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Державною фіскальною службою України, Колективний договір Університету ДФС України на 2016-2021 рр., Статут Університету.

Метою стратегії є підвищення доступності якісної, конкурентоспроможної освіти відповідно до вимог інноваційного сталого розвитку суспільства та економіки; підготовка висококваліфікованого та затребуваного фахівця у сфері податкової та митної справи, правоохоронної діяльності для органів Державної фіскальної служби України й інших органів державної влади, підприємств, установ і організацій, наукових і науково-освітніх закладів, за всіма освітніми рівнями (молодший бакалавр, бакалавр, магістр, доктор філософії, доктор наук); забезпечення особистісного розвитку педагогічного, наукового і науково-педагогічного працівника і здобувача освіти згідно індивідуальних здібностей й потреб; рівноправне входження університету до світової та європейської освітньо-наукової спільноти, підвищення його рейтингових показників.

Основними концептуальними принципами розвитку університету є:

- реалізація права на освіту без дискримінації за будь-якими ознаками;
- гуманізм, демократизм, пріоритетність загальнолюдських духовних цінностей;
- незалежність науково-освітньої діяльності університету від впливу політичних партій, громадських і релігійних організацій;
- формування безпечного освітнього середовища, захист від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, образи, недбалого і жорстокого поводження, експлуатації та дискримінації за будь-якою ознакою, запобігання вживанню на території університету алкоголю, наркотиків, іншим шкідливим звичкам;
- академічна свобода під час провадження науково-педагогічної та наукової діяльності, що здійснюється на принципах свободи слова, думки та творчості;
- поширення знань та інформації, проведення наукових досліджень і використання їх результатів з урахуванням обмежень, що встановлені законодавством України;
- рівність умов для кожного здобувача вищої освіти щодо повної реалізації його здібностей, хисту та всебічного розвитку;
- вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку працівників;
- прозорість і публічність прийняття та реалізації управлінських рішень;
- фінансова, академічна та адміністративна автономія у межах, що визначені законодавством України;
- модернізація структури, змісту та організації освіти на засадах компетентнісного підходу;
- формування у здобувачів різних рівнів вищої освіти ключових компетентностей, що затребувані роботодавцями;
- забезпечення незалежної та об'єктивної оцінки результатів навчання та набутої кваліфікації;
- інтеграція інтелектуальних ресурсів на проведення фундаментальних і прикладних досліджень із подальшим їх впровадженням у наукову, освітню, виробничу та інші види діяльності, зокрема фіскальну та митну справу;
- постійне вдосконалення змісту навчання, орієнтація на новітні технології та методики навчання, максимальне використання у навчальному процесі сучасних інформаційно-комунікаційних систем;

- відповідність змісту науково-освітньої діяльності потребам ринку праці та перспективам розвитку видів економічної діяльності, інтелектуальним і духовним запитам людини й суспільства;
- розвиток наукової та інноваційної діяльності, підвищення якості освіти на інноваційній основі;
- активна участь усіх працівників у провадженні якісної та системної навчальної та науково-дослідної роботи;
- розроблення та впровадження авторських навчальних курсів, освітніх методик і технологій;
- інформатизація освіти, вдосконалення бібліотечного та інформаційно-ресурсного забезпечення освітньо-наукової діяльності;
- забезпечення якісного та неупередженого моніторингу системи освіти;
- підвищення соціального статусу науково-педагогічних кадрів, соціальний захист співробітників, студентів і аспірантів;
- моніторинг світових тенденцій у науці та освіті з метою вчасного реагування на виклики та загрози, впровадження передових технологій;
- створення сучасної матеріально-технічної бази системи освіти;
- рівноправне входження Університету до європейської освітянської спільноти.

Зусилля органів управління та науково-методичних служб університету за підтримки всього його колективу зосереджені на реалізації концептуальних принципів розвитку, подоланні наявних проблем, виконанні перспективних завдань, серед яких:

- повернення університету статусу Національного;
- вибір ключових пріоритетів розвитку та концентрація ресурсів і зусиль на тих напрямках досліджень і підготовки кадрів, в яких Університет має потенціал виходу на світовий ринок освітньо-наукових послуг і забезпечення лідерських позицій на вітчизняному;
- навчання через власні наукові дослідження, розв'язання конкретних науково-практичних завдань;
- забезпечення академічної доброчесності під час навчання, викладання та провадження наукової діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових досягнень;
- забезпечення розвитку та використання української мови як державної, створення умов для вивчення іноземних мов;
- науковий та методично обґрунтований аналіз потреб ринку праці й перспектив розвитку вітчизняних фіскальних органів при розробці академічної політики;

- удосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та керівних кадрів університету, підвищення їх управлінської культури;
- забезпечення економічних і соціальних гарантій науково-педагогічних працівників, підвищення їх соціального статусу, престижу педагогічної професії, створення умов для професійного вдосконалення та творчості;
- диверсифікація джерел фінансування освітніх програм і наукових досліджень;
- розроблення ефективного механізму фінансово-економічного забезпечення освіти;
- ефективна взаємодія з випускниками для поширення університетських цінностей, традицій та взаємодопомоги;
- використання механізму громадської акредитації університету, що базується на визнанні якості науково-освітньої діяльності з метою формування його позитивного іміджу та репутації;
- глибока інтернаціоналізація навчального процесу, досліджень і розробок через активне залучення провідних зарубіжних учених, здобувачів вищої освіти; імпорт та експорт передових освітніх програм і технологій;
- посилення зв'язків із провідними міжнародними та національними навчальними, науковими та виробничими установами й організаціями.

РОЗДІЛ 1 ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ

Розвиток освітньої діяльності університету ставить за мету вихід на лідерські позиції у підготовці та забезпеченні конкурентоспроможності фахівців з економіки, комп'ютерних технологій та права. Для досягнення поставленої мети мають бути вирішені наступні завдання:

1. Розвиток ступеневої освіти та розширення спектру освітніх програм:

- створення максимально сприятливих умов надання освітніх послуг всім категоріям громадян (в тому числі й осіб з особливими потребами) та збільшення на цій основі контингенту здобувачів вищої освіти всіх рівнів та контингенту осіб які навчаються за програмами перепідготовки і підвищення кваліфікації;

- здійснення ліцензування нових спеціальностей за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями вищої освіти та акредитації нових і вже проліцензованих спеціальностей з числа тих, що користуються попитом на ринку праці;

- забезпечення формування навчальних планів і програм підготовки здобувачів вищої освіти на принципах неперервності фундаментальної, спеціальної, інформаційної, економіко-правової та гуманітарної підготовки.

2. Забезпечення якості системи формування контингенту здобувачів вищої освіти та профорієнтаційної роботи:

- забезпечення формування контингенту здобувачів вищої освіти на засадах гласності, демократичності та прозорості;

- формування системи мотивації всіх категорій працівників університету до здійснення профорієнтаційної роботи;

- удосконалення системи довузівської підготовки абітурієнтів шляхом впровадження інноваційних освітніх методик.

3. Удосконалення системи управління університетом:

- приведення у відповідність Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту» нормативної документації університету;

- оптимізація організаційно-функціональної структури університету шляхом реорганізації існуючих та створення нових структурних підрозділів (навчально-наукових інститутів, факультетів, кафедр, центрів, відділів, відокремлених структурних підрозділів, тощо);

- підвищення ефективності функціональної діяльності структурних підрозділів та роботи окремих працівників шляхом чіткого розмежування колегіальної та персональної відповідальності, демократизації системи управління та розвитку громадського самоврядування;

- налагодження ефективної системи планування функціональної діяльності (в тому числі освітньої) окремих структурних підрозділів та університету в цілому, шляхом регламентації процесів розподілу трудових і матеріальних ресурсів та розробки й реалізації освітніх програм;

- формування мінімальних та раціональних вимог до внутрішніх документів;

- продовження автоматизації процесів управління функціональною діяльністю університету шляхом розвитку АСУ «Управління університетом» та впровадження нових інформаційних систем з метою підвищення якості управлінських рішень.

4. Удосконалення системи якості підготовки здобувачів вищої освіти, післядипломної освіти та їх атестації:

- розвиток системи залучення роботодавців до формування освітніх програм та навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти;

- удосконалення системи контролю за якістю вищої освіти, дотриманням ліцензійних умов, проведенням аудиторних занять та атестацією здобувачів вищої освіти;

- побудова ефективної системи дотримання академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу;

- запровадження інноваційних освітніх технологій підготовки фахівців, в тому числі системи дуальної освіти та створення умов для індивідуального навчання обдарованої молоді;

- організація та проведення досліджень у галузі перспективних напрямків розвитку програми «Освіта впродовж усього життя»;

- розширення переліку спеціальностей, за якими здійснюється перепідготовка фахівців;

- забезпечення подальшого підвищення якості післядипломної освіти шляхом гнучкого використання та ефективного поєднання різноманітних форм навчання, зокрема активне використання дистанційних технологій.

5. Удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу:

- удосконалення якості навчально-методичного забезпечення, приведення його у відповідність до вимог підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі підвищення наукоємності та професійно-практичного спрямування дисциплін;

- посилення контролю за якістю навчальної літератури та відповідальністю за надані рекомендації на її видання та отримання грифа вченої ради університету;

- побудова системи електронного навчання здобувачів вищої освіти на основі сучасних інформаційних технологій;

- підвищення кваліфікації викладацького складу в контексті неперервної освіти сприяння проходженню систематичного й періодичного стажування на підприємствах та установах та розробка механізму оцінювання ефективності стажування та підвищення кваліфікації;

- побудова навчального процесу на принципах гнучкості, адаптивності, економічної ефективності та інноваційності практичної підготовки з орієнтацією на споживачів освітніх послуг;

- інтенсифікація освітнього процесу завдяки широкому впровадженню інформаційно-комунікаційних технологій і зменшенню частки репродуктивної складової;

- удосконалення процедури реалізації навчальних програм за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти;

- повне забезпечення освітнього процесу електронними навчально-методичними комплексами дисциплін.

6. Посилення практичної підготовки здобувачів вищої освіти та працевлаштування:

- здійснення системного моніторингу міжнародного освітнього простору з метою формування запитуваних міжнародним співтовариством магістерських програм підготовки фахівців для спрощення адаптації випускників університету на світовому ринку праці;

- укладення довгострокових договорів про співпрацю з підприємствами, установами та організаціями, які можуть виступити в ролі баз практики та майбутніх роботодавців для здобувачів вищої освіти університету;

- формування постійно діючої електронної бази підприємств, установ та організацій, на яких можуть проходити практику здобувачі вищої освіти університету та її постійна підтримка в актуальному стані;

- удосконалення системи практичної підготовки фахівців у напрямі забезпечення підготовки їх до навчання за системою дуальної освіти;

- системне сприяння працевлаштуванню випускників університету з залученням представників органів студентського самоврядування та налагодження системи зворотного зв'язку з роботодавцями;

- систематичний моніторинг стану працевлаштування випускників;

- організація діяльності асоціації випускників університету.

7. Розвиток інформатизації університету:

- підвищення ефективності освітньої та наукової діяльності університету на основі широкого використання кращих вітчизняних та світових досягнень у галузі інформаційних технологій;

- запровадити дуальну освіту, державно-приватного партнерства університету з IT-фірмами;

- формування єдиного інформаційно-освітнього середовища університету на основі розробки електронних навчальних, науково-методичних та інформаційно-довідкових веб-ресурсів та їх використання в освітньому процесі;

- створення умов для формування інформаційно-комунікаційного середовища в університеті з використанням доступу через Wi-Fi;

- удосконалення системи єдиного електронного навчально-наукового середовища в університеті (навчально-інформаційного порталу, інституційного репозиторію, відеопорталу, електронної бібліотеки, електронних наукових журналів, бібліотечного фонду);

- розробка та впровадження засобів інформаційно-аналітичної підтримки діяльності ректорату, навчально-наукових інститутів, факультету, кафедр та інших структурних підрозділів університету;

- запровадження нових інформаційних та телекомунікаційних технологій доступу до світової мережі знань;

- розроблення нових інформаційно-комунікаційних технологій, оволодіння новими методами збору, опрацювання, синхронізації та поширення інформації у веб-просторі;

- впровадження методів ефективного керування об'єктно-орієнтованим динамічним навчальним середовищем;

- підвищення рівня освітніх та наукових послуг за допомогою якісних інформаційних ресурсів;

- модернізація офіційного веб-сайту університету, веб-сайтів навчально-наукових інститутів, факультету та навчальних центрів за допомогою інноваційних інформаційно-телекомунікаційних технологій;

- інтеграція університету в національний та світовий інформаційний простір.

8. Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу:

- формування резерву кадрів на посади проректорів, директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр, керівників структурних підрозділів;

- забезпечення прозорості, об'єктивності у розподілі навчального навантаження серед науково-педагогічних працівників навчально-наукових інститутів, факультету та філій університету з обов'язковим оприлюдненням відповідних наказів і розпоряджень;

- розроблення методик та критеріїв атестації наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників, що стимулюють їх професійний розвиток;

- забезпечення функціонування ефективною комплексною системою стимулювання керівного складу, науково-педагогічних та наукових працівників до професійної діяльності, орієнтованою на реалізацію конкретних завдань з оцінюванням за кінцевим результатом;

- удосконалення системи підвищення кваліфікації та перепідготовки науково-педагогічних і наукових працівників університету за інноваційними напрямами організації навчально-виховного процесу та наукової діяльності;

- сприяння проходження молодими вченими університету стажування в зарубіжних профільних університетах чи наукових установах та забезпечення участі науковців університету в різних наукових дослідженнях, в тому числі в системі міжнародного наукового обміну;

- активізація організаційно-наукової діяльності кафедр як основного базового структурного підрозділу університету в реалізації принципів ступеневої підготовки фахівців у системі студент – аспірант – кандидат наук (доктор філософії) – доктор наук, забезпечення її ефективності;

- надання дієвої допомоги працівникам університету в підготовці та захисті дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора філософії (кандидата наук) і доктора наук.

1.1. Розвиток ступеневої освіти та розширення спектру освітніх програм

Стратегічним напрямом функціональної діяльності університету протягом 2018-2025 рр. є вихід на лідерські позиції у підготовці та забезпеченні конкурентоспроможності фахівців з економіки, комп'ютерних технологій та права. З цією метою необхідно, серед іншого, суттєво удосконалити існуючу систему ступеневої освіти, освітні програми та навчальні плани за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти та запровадити нові, затребувані ринком праці, спеціальності за відповідними рівнями вищої освіти.

З метою реалізації цих завдань необхідно реалізувати наступні заходи:

№ п/п	Заходи	Термін виконання
1.	Формування та реалізація моделі випереджувальної освіти, заснованої на ідеї становлення всебічно розвинутої особистості та її вмінні адаптуватися до швидких змін у вітчизняній податковій системі й суспільних процесах, що сприятиме забезпеченню професійної мобільності та конкурентоспроможності випускників.	2018-2025
2.	Побудова навчального процесу на принципах гнучкості, адаптивності, економічної ефективності та інноваційності практичної підготовки з орієнтацією на споживачів освітніх послуг.	2018-2025
3.	Забезпечення, із урахуванням розвитку науки і вимог ринку праці, відповідності освітніх програм університету потребам держави і суспільства.	2018-2025
4.	Формування академічного середовища в якому поліпшення якості освітнього процесу стане головною темою професійного розвитку учасників, забезпечить необхідну публічність та прозорість.	2018-2025
5.	Перехід на компетентнісну модель підготовки, яка базується на формуванні цілісної системи теоретичних знань та практичних вмінь у вирішенні професійних завдань.	2018-2021
6.	Внесення інноваційних змін у зміст і методологію освіти – участю у формуванні галузевих стандартів освіти, реалізацією педагогічних інновацій.	2018-2019
7.	Уведення інноваційної гнучкої технології планування та організації навчального процесу, орієнтованої на індивідуалізацію навчання та стимулювання творчої самостійної роботи студентів і курсантів університету, забезпечення високої якості знань.	2018-2020
8.	Розширення спектру освітніх послуг завдяки відкриттю в	2018-2021

	університеті підготовки за новими спеціальностями та відкриттю/модифікації навчальних програм за ліцензованими спеціальностями.	
9.	Проведення ліцензування нових спеціальностей за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти: - 035 Філологія; - 125 Кібербезпека .	2018-2020
10.	Проведення ліцензування нових спеціальностей за другим (магістерським) рівнем вищої освіти: - 017 Фізична культура і спорт; - 061 Журналістика; - 293 Міжнародне право.	2018-2020
11.	Проведення акредитації за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями вищої освіти спеціальностей: - 262 Правоохоронна діяльність; - 073 Менеджмент.	2018-2019
12.	Проведення акредитації за першим (бакалаврським) у відокремлених структурних підрозділах за спеціальностями: - 071 Облік і оподаткування; - 072 Фінанси, банківська справа та страхування.	2018-2019
13.	Формування повноцінних англomовних освітніх програм за освітніми рівнями магістра і бакалавра (в першу чергу в галузі менеджменту та інформаційних технологій).	2018-2021
14.	Формування спільних освітніх програм із закордонними університетами-партнерами для отримання грантів на здійснення освітньої діяльності.	2018-2021
15.	Формування навчальних програм з урахуванням вимог і пропозицій підприємств – стратегічних партнерів і потенційних працедавців.	2018-2021

1.2. Забезпечення якості системи формування контингенту здобувачів вищої освіти та профорієнтаційної роботи

Формування контингенту здобувачів вищої освіти є основою для функціонування та розвитку університету в сучасних умовах. Одним з ключових елементів у цьому процесі є налагодження ефективної профорієнтаційної роботи. Остання має забезпечити популяризацію університету на ринку освітніх послуг шляхом акцентування уваги потенційних абітурієнтів на його конкурентних перевагах.

З цією метою необхідно реалізувати наступний комплекс взаємопов'язаних заходів:

№ п/п	Заходи	Термін виконання
1.	Розробити постійно діючу систему визначення від кафедр, навчально-наукових інститутів, факультету університету відповідальних осіб за проведення профорієнтаційної роботи (агітаторів) та здійснити розподіл загальноосвітніх навчальних	2018-2025

	закладів за агітаторами з подальшим закріпленням випускних класів за окремим представником кафедри (в т.ч. агітатором).	
2.	Організувати проведення постійних консультацій з питань прийому та профорієнтаційної роботи для викладачів-агітаторів та інших працівників університету, оновити та надати їм методичні рекомендації щодо роботи у загальноосвітніх навчальних закладах та коледжах України..	2018-2025
3.	Збільшити кількість укладених Угод про співпрацю з вищими навчальними закладами, які здійснюють підготовку молодших спеціалістів, бакалаврів з метою залучення їх для вступу до Університету для здобуття ступенів бакалавра, магістра	2018-2025
4.	Продовжити співпрацю із педагогічними колективами загальноосвітніх навчальних закладів щодо проведення науково-педагогічним персоналом університету відкритих тематичних лекторіїв для випускників загальноосвітніх навчальних закладів.	2018-2025
5.	Забезпечити постійне проведення за участю представників ННІ, факультету, кафедр Приймальної комісії, Центру творчого розвитку та виховання студентів “Сузір'я”: - загально університетських Днів відкритих дверей; - Днів гостинностей Навчально-наукових інститутів (факультету).	2018-2025
6.	Налагодити співпрацю з обласними осередками культури регіонів України щодо організації спільних, у т.ч. виїзних культурно-масових заходів для учнів шкіл, ліцеїв, гімназій, колегіумів та студентів коледжів, технікумів.	2018-2020
7.	Забезпечити участь представників навчально-наукових інститутів та факультету в загальношкільних батьківських зборах загальноосвітніх навчальних закладів, з якими укладені Угоди про співпрацю, оптимізувати роботу з членами батьківських комітетів випускних класів з питань вступу до університету.	2018-2025
8.	Продовжити співпрацю з управліннями (відділами) освіти та міськими методичними об'єднаннями вчителів, військовими комісаріатами областей України	2018-2025
9.	Продовжити практику проведення екскурсій до університету учнів загальноосвітніх навчальних закладів та студентів коледжів для ознайомлення з матеріальною базою кафедри військової підготовки університету.	2018-2025
10.	Проводити щорічні предметні олімпіади з математики, української мови і літератури, історії України, англійської мови, інформаційних технологій “Крок у майбутнє” серед учнів випускних класів загальноосвітніх шкіл, гімназій, ліцеїв.	2018-2025
11.	Організувати, на базі університету, професіографічні екскурсії “Відчуй себе студентом” серед школярів та представників шкільного самоврядування м. Києва та Київської області.	2018-2025
12.	Організувати проведення Всеукраїнського конкурсу	2018-2025

	«Податківець майбутнього» (мистецька і інтелектуальна частина) для учнів випускних класів.	
13.	Спільно з Київським регіональним центром оцінювання якості освіти організувати проведення на матеріальній базі навчально-наукового інституту права університету зовнішнього незалежного оцінювання (в т.ч. пробного) знань для вступників поточного року.	2018-2025
14.	Організувати роботу: <ul style="list-style-type: none"> - шестимісячних платних підготовчих курсів довузівської підготовки; - підготовчих курсів для успішної підготовки до складання фахових вступних випробувань та єдиного фахового вступного іспиту з іноземної мови. 	2018-2025
15.	Забезпечувати постійне оновлення слайд-презентацій навчально-наукових інститутів (факультету), які будуть широко висвітлювати всі напрями навчально-виховного процесу та студентського життя, розміщення їх на сайті університету та під час профорієнтаційних заходів.	2018-2025
16.	Приймати постійну участь у спеціалізованих виставках Міністерства освіти і науки України та інших галузевих спеціалізованих виставках з метою презентації підготовки фахівців у навчальному закладі, організації довузівської підготовки та працевлаштування випускників.	2018-2025
17.	Приймати постійну участь у ярмарках професій для учнівської молоді випускних класів, їх батьків та вчителів, які організують державні міські (районні) установи та Київський регіональний центр зайнятості.	2018-2025
18.	Організувати проведення аматорських спортивних турнірів із залученням учнів випускних класів загальноосвітніх шкіл та студентів першого курсу університету.	2018-2025
19.	Забезпечувати публікацію матеріалів студентів (курсантів) про навчання в університеті, про майбутню професію тощо у регіональних періодичних виданнях за місцем проживання.	2018-2025
20.	Продовжити практику нагородження грамотами, подяками, листами-запрошеннями на навчання до університету кращих випускників загальноосвітніх навчальних закладів.	2018-2025
21.	Розповсюджувати рекламну інформацію профорієнтаційного змісту за місцем проживання, проходження практики за участі студентів (курсантів) та викладачів, співробітників університету, які перебувають у відрядженнях.	2018-2025
22.	Просування університету в соціальних мережах спільно із студентами та курсантами університету.	2018-2025
23.	Співпрацювати з територіальними органами Державної фіскальної служби України та інших державних установ щодо розміщення та постійного оновлення оголошень про прийом та інших матеріалів про університет на їх стендах, інформаційних дошках, сайтах.	2018-2025
24.	Забезпечувати системне здійснення адресної розсилки	2018-2025

	рекламної продукції у загальноосвітні навчальні заклади м. Києва, Київської області та по регіонам України (відповідно до закріплених за навчально-науковими інститутами (факультетом) шкіл, коледжів тощо).	
24.	Вибір форм (газети, журнали, рекламні ролики тощо), методів, текстове оформлення реклами в засобах масової інформації та надання інформації про діяльність університету в друковані та електронні ЗМІ.	2018-2025
26.	Створення бренд-буку університету.	2018-2019
27.	Проведення постійного моніторингу процесу формування контингенту здобувачів вищої освіти та аналіз його змін.	2018-2025
28.	Постійний аналіз ринку праці на предмет потреб у фахівцях яких готує університет.	2018-2025
29.	Удосконалення системи контролю за проведенням профорієнтаційної роботи співробітниками університету.	2018-2025

1.3. Удосконалення системи управління університетом

У сучасних умовах розвиток університету в першу чергу залежить від наявності ефективної системи управління, яка здатна адаптуватись до динамічних змін суспільних умов та ринку праці і забезпечувати прийняття оптимальних управлінських рішень. Останні є основою конкурентної боротьби на ринку освітніх послуг і мають першочергово забезпечувати:

- мотивацію працівників університету до підвищення свого професійного рівня та ефективності праці;
- підвищення якості надання освітніх послуг здобувачам вищої освіти всіх рівнів;
- формування конкурентних переваг університету на вітчизняному та міжнародному ринках освітніх послуг;
- забезпечення дотримання законодавства у сфері освітньої, навчально-методичної, наукової, інноваційної та адміністративно-управлінської діяльності;
- підтримку та розвиток матеріально-технічної бази університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Основою для побудови дієвої системи управління університетом за сучасних умов має стати використання передових інформаційних технологій, які використовуються в цій сфері та підбір високопрофесійних фахівців на всіх рівнях його функціональної діяльності та реалізація наступних заходів:

№ п/п	Заходи	Термін виконання
1.	Забезпечення автоматизованого формування рейтингу здобувачів вищої освіти університету в середовищі АСУ «Управління університетом».	2018-2020
2.	Автоматизація процесу нарахування стипендій здобувачам вищої освіти університету в середовищі АСУ «Управління університетом».	2018-2019

3.	Забезпечення формування розкладу навчальних занять в автоматизованому режимі.	2018-2019
4.	Побудова системи контролю за відвідуванням занять здобувачами вищої освіти університету в середовищі АСУ «Управління університетом».	2018-2025
5.	Формування системи підготовки автоматизованої звітності про рух контингенту здобувачів вищої освіти Університету в середовищі АСУ «Управління університетом».	2018-2020
6.	Побудова системи проведення контролю залишкових знань здобувачів вищої освіти університету в середовищі Moodle.	2018-2020
7.	Оптимізація структури університету у відповідності до контингенту здобувачів вищої освіти та забезпечення дотримання принципу підготовки за однією спеціальністю одним структурним підрозділом	2018-2025
8.	Формування системи рейтингового оцінювання показників роботи науково-педагогічних працівників університету.	2018-2019
9.	Забезпечення реалізації програми підбору та підготовки кадрів в університеті.	2018-2025
10.	Удосконалення системи менеджменту з боку керівництва за всіма напрямками функціональної діяльності університету.	2018-2025
11.	Удосконалення системи заохочення науково-педагогічних працівників за результатами їх рейтингового оцінювання.	2018-2025
12.	Розробка єдиної системи планування та звітності всіх структурних підрозділів університету за напрямками їх функціональної діяльності.	2018-2022
13.	Спрощення системи документообігу та налагодження системи безпаперової комунікації між структурними підрозділами університету. Технічна підтримка АІС «Документообіг».	2018-2022
14.	Створення сучасної гнучкої системи стратегічного й оперативного управління університетом та формування системи контролю за виконавською дисципліною.	2018-2021
15.	Формування системи кадрового резерву за всіма посадами в університеті.	2018-2024
16.	Створення та належне функціонування єдиної електронної бази документів університету.	2018-2025
17.	Забезпечення прозорості, об'єктивності у розподілі навчального навантаження серед науково-педагогічних працівників університету з обов'язковим оприлюдненням відповідних наказів та розпоряджень.	Постійно
18	Широке обговорення та оновлення Колективного	Постійно

	договору, як основного документу, що враховує позицію кожного члена колективу щодо основних видів діяльності університету.	
19.	Щорічне звітування ректора, проректорів, директорів навчально-наукових інститутів, філій та інших керівників структурних підрозділів за свою діяльність, виконання планових завдань.	Постійно

1.4. Удосконалення системи якості підготовки здобувачів вищої освіти, післядипломної освіти та їх атестації

Університет є єдиним в Україні відомчим закладом вищої освіти, який безпосередньо забезпечує підготовку фахівців з податкової та митної справи для роботи в фіскальних органах. Крім того, його випускники успішно працюють в інших державних інституціях, на підприємствах і організаціях приватного сектору національної економіки, забезпечуючи виконання останніми податкових зобов'язань, що є одним з елементів налагодження партнерських взаємин між ДФС і платниками податків. Все це вимагає постійного покращення якості підготовки фахівців в університеті, що можливо досягти шляхом удосконалення організації освітнього процесу та посилення вимог до рівня підготовки здобувачів вищої освіти при проведенні їх атестації.

Досягнення поставленого завдання вимагає реалізації наступного комплексу заходів:

№ п/п	Заходи	Термін виконання
1.	Удосконалення системи перевірки робіт здобувачів вищої освіти на предмет наявності плагіату за допомогою програного продукту Unichesk.	2018-2020
2.	Проведення систематичного анкетування здобувачів вищої освіти «Викладач очима студентів» в електронній формі.	2018-2025
3.	Створення та налагодження ефективної роботи Комісії з питань етики та академічної доброчесності.	2018-2020
4.	Формування умов для посилення якості підготовки здобувачів вищої освіти та збільшення кількості їх перемог на олімпіадах та конкурсах наукових робіт різного рівня.	2018-2021
5.	Запровадження дуальної освіти.	2018-2021
6.	Посилення практичної спрямованості підготовки фахівців.	2018-2025
7.	Забезпечення максимального аудиторного навантаження для студентів (курсантів) на першому (балкарському) рівні вищої освіти.	2018-2025
8.	Упровадження інноваційних технологій та методів навчання, заснованих на досягненнях інформаційних і	2018-2021

	дистанційних освітніх технологій.	
9.	Забезпечення тісної взаємодії із замовниками при формуванні навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти.	2018-2021
10.	Активний розвиток магістерських програм із врахуванням вимог ринку праці.	2018-2021
11.	Досягнення якісно нового рівня кооперації між навчально-науковими інститутами, факультетами та кафедрами. університету в підготовці кадрів шляхом інституційного закріплення відповідальності за формування, виконання і забезпечення якості освітніх програм за керівниками і комітетами освітніх програм.	2018-2021
12.	Упровадження системи оцінювання якості підготовки фахівців на базі компетентнісного підходу.	2018-2021
13.	Розширення форм і методів самостійної роботи студентів та курсантів, зокрема інтерактивних технологій її реалізації, та створення умов і засобів для самодіагностики знань.	2018-2021
14.	Посилення дослідницької та інноваційної складових у курсових проектах і кваліфікаційних роботах здобувачів вищої освіти.	2018-2021
15.	Створення на базі університету міжвідомчих регіональних центрів професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації, бізнес-інкубаторів для підприємців-початківців.	2018-2021
16.	Активізація участі у програмах центрів зайнятості, перепідготовки державних службовців, працівників органів місцевого самоврядування.	2018-2021
17.	Залучення провідних науковців, фахівців та керівників підприємств організацій, установ до навчального процесу та перепідготовки і підвищення кваліфікації.	2018-2021
18.	З урахуванням зростання потреби у перепідготовці та підвищенні кваліфікації фахівців у різних сферах економіки, управління, права забезпечити розвиток освіти для дорослих.	2018-2025
19.	Систематичне оновлення переліку організаційних форм навчання та спеціальностей, за якими можуть надаватися освітні послуги в університеті.	2018-2025
20.	Удосконалення системи, запобігання плагіату при підготовці навчально-методичної літератури.	2018-2025

1.5. Удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу

Основою побудови якісної системи підготовки фахівців в університеті є сформоване належним чином навчально-методичне забезпечення. Останнє в сучасних умовах має базуватись на передових освітніх стандартах, забезпечувати відповідність підготовки фахівців вимогам практики та формування в них затребуваних ринком праці компетентностей. При цьому має приділятися значна увага, з одного боку, освоєнню здобувачами вищої освіти сучасних інформаційних технологій, що використовуються у сфері їх майбутньої професійної діяльності, а з іншого – використанню сучасних можливостей інформаційного суспільства при донесенні інформації до здобувача та проведенні контрольних заходів. Лише за цих умов можливо налагодити ефективний освітній процес в університеті.

З цією метою необхідним є реалізувати наступні заходи:

№ п/п	Заходи	Термін виконання
1.	Розробка та реалізація планів навчально-методичного забезпечення за всіма видами та формами навчання з урахуванням упровадження інформаційних технологій навчання.	2018-2023
2.	Забезпечення видання якісної навчальної літератури для самостійної роботи студентів.	2018-2023
3.	Збільшення обсягу навчально-методичної літератури для забезпечення тренінгових технологій навчання.	2018-2023
4.	Побудова системи контролю за якістю навчально-методичної літератури та її відповідністю вимогам ринку праці, наявністю та своєчасністю оновлення навчально-тематичних планів, фахових програм, тестових завдань, інших нормативних документів.	2018-2025
5.	Формування електронної бази навчально-методичного забезпечення освітнього процесу	2018-2020
6.	Запровадження системи рейтингу для оцінювання навчально-методичної роботи за навчальний рік кафедр та викладачів.	2018-2019
7.	100% забезпечення дисциплін навчально-методичними комплексами бакалаврських та магістерських програм.	2018-2025
8.	Забезпечення систематичної підтримки в актуальному стані та наповнення «Методичного» модуля АСУ «Управління університетом» навчальними та науково-методичними матеріалами, забезпечення доступу до нього всіх структурних підрозділів.	2018-2025
9.	Розробка концепції «Англомовного середовища».	2018-2019
10.	Формування практики викладання окремих навчальних	2018-2020

	дисциплін англійською мовою.	
11.	Викладання іноземною мовою магістерських програм.	2018-2025
12.	Розвиток системи контролю за дотриманням розкладу навчальних занять та їх належним відвідуванням всіма учасниками навчального процесу.	2018-2025
13.	Налагодження системи дистанційної освіти в системі Moodle та надання можливості встановлення відповідних мобільних додатків на IOS/Android.	2018-2019
14.	Формування методичного забезпечення дистанційних курсів та налагодження можливості їх проведення за допомогою сервісу відео конференцій BigBlueButton.	2018-2019
15.	Здійснення прийому здобувачів вищої освіти дистанційної форми навчання.	2018-2025
16.	Забезпечення дистанційного навчання здобувачів вищої освіти українською та англійською мовами.	2018-2025
17.	Проведення комерційних курсів підвищення кваліфікації у дистанційній формі.	2018-2025
18.	Розробка та реалізація масових відкритих онлайн-курсів.	2018-2025
19.	Здійснення прийому здобувачів вищої освіти дистанційної форми навчання з числа іноземців та осіб без громадянства.	2018-2025
20.	Систематичне оновлення існуючого програмного забезпечення дистанційного навчання та впровадження нових програмних продуктів.	2018-2025

1.6. Посилення практичної підготовки здобувачів вищої освіти та працевлаштування

Однією з ключових конкурентних переваг університету на ринку освітніх послуг стає високий рівень практичної підготовки здобувачів вищої освіти. Для цього університетом здійснюється постійна співпраця з потенційними роботодавцями яка, серед іншого, полягає в:

- залученні представників роботодавців до розробки освітніх програм та навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти;
- укладанні договорів про співпрацю та працевлаштування випускників;
- участі представників роботодавців у проведенні атестації здобувачів вищої освіти, прийом їх для проходження практики та погодження тематики випускних кваліфікаційних (дипломних) робіт.

Логічним результатом співпраці університету з роботодавцями в питанні практичної підготовки здобувачів вищої освіти є працевлаштування останніх. Це є одним з ключових показників ефективності роботи університету, на посилення якого звертається постійна увага, як керівництва так і кожного з науково-педагогічних працівників університету.

З метою подальшого удосконалення системи практичної підготовки фахівців та забезпечення максимізації працевлаштування випускників університету необхідно реалізувати наступні заходи:

№ п/п	Заходи	Термін виконання
1.	Продовжити роботу щодо підписання довгострокових договорів із підприємствами (організаціями, установами) в межах спеціальностей (спеціалізацій), які в подальшому виступлять базами практики та працедавцями здобувачів вищої освіти.	2018-2025
2.	Запровадження модулю «Практика» в АСУ «Управління університетом», що забезпечить формування електронного реєстру баз практик та акумулювання даних, що стосуються проходження практики здобувачами вищої освіти університету .	2018-2025
3.	Налагодження ділових стосунків університету з центральними та місцевими органами виконавчої влади, службами зайнятості, підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями) тощо з питань професійної підготовки та працевлаштування здобувачів вищої освіти та випускників.	2018-2025
4.	Систематичне проведення індивідуальних зустрічей роботодавців зі здобувачами вищої освіти та випускниками з питань можливості їх подальшого працевлаштування на конкретних підприємствах, в установах та організаціях,	2018-2025
5.	Залучення представників органів студентського самоврядування до співпраці з потенційними роботодавцями щодо вирішення питань працевлаштування здобувачів вищої освіти та випускників.	2018-2025
6.	Систематичне проведення масових заходів щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників (дні кар'єри, круглі столи, семінари-практикуми, ярмарки вакансій).	2018-2025
7.	Постійне проведення на кафедрах професійної експертизи змісту та спрямованості програм практик, відповідності навчальних цілей формам проведення практик, доцільності проведення практики саме в обраному місці та аргументованості визначеного в програмах терміну практик.	2018-2025
8.	Систематичне удосконалення навчально-методичного забезпечення всіх видів практик.	2018-2025
9.	Упровадження у навчальний процес університету	2018-2025

	тренінгових технологій з використанням інтерактивних методів навчання на основі особистісного та компетентісно орієнтованого підходів.	
10.	Систематичний збір, узагальнення, аналіз та надання студентам інформації про кадрові переваги і вимоги, що висуваються до претендента робочого місця.	2018-2025
11.	Постійне проведення маркетингових досліджень, аналізу й моніторингу цільової аудиторії споживачів освітніх послуг (абітурієнтів, студентів, випускників).	2018-2025
12.	Виявлення чинників конкурентоспроможності випускників університету на ринку праці.	2018-2025
13.	Організація тимчасової зайнятості здобувачів вищої освіти університету – пошуку першого робочого місця.	2018-2025
14.	Сприяння індивідуалізації навчання та максимального наближення до практики.	2018-2025

1.7. Розвиток інформатизації університету

Розвиток інформатизації є ключовим чинником ефективного розвитку сучасного університету. Ефективне впровадження інформаційних і телекомунікаційних технологій розглядається як інструмент модернізації всіх видів діяльності університету.

Наявний досвід у сфері інформатизації дозволяє сформулювати такі заходи з розвитку інформатизації університету.

№ з/п	Заходи	Термін виконання
<i>Телекомунікаційна інфраструктура та програмно-апаратне забезпечення діяльності університету</i>		
1	Програмно-апаратне забезпечення, модернізація ПК кафедр, підрозділів, комп'ютерних класів університету.	Постійно
2	Модернізація та оновлення серверного парку університету.	2017-2025
3	Ліцензування програмного забезпечення, що використовується в навчальному процесі, використання вільного програмного забезпечення;	2017-2020
4	Розвиток телекомунікаційної інфраструктури університету: - створення та впровадження IP-телефонії - створення Wi-Fi мережі для студентів і ННІ на території університету.	2017-2023 2017-2020
5	Модернізація або заміна активного обладнання мережі університету. Організація опорних точок рівня доступу.	2017-2020
6	Забезпечення проєкційною технікою навчальних аудиторій.	2017-2025
7	Забезпечення аудиторного фонду мультимедійними засобами	з 2018р

	навчання, з можливістю підключення до комп'ютерної мережі студентських гаджетів.	по 15 % аудиторного фонду
--	--	---------------------------

<i>Розвиток комплексної інформатизації системи управління</i>		
1	Технічна підтримка інформаційної системи управління університетом (АСУ) на всіх рівнях (служби - кафедра - директорат - ректорат).	Постійно
2	Створення єдиного навчально-адміністративного інформаційного простору університету, що надає змогу для ефективного й комфортного навчання студентів і роботи науково-педагогічних працівників та співробітників університету.	2018-2025
<i>Розвиток електронних ресурсів університету</i>		
1	Технічна підтримка, електронних освітніх ресурсів (курсів, бібліотечних електронних ресурсів) у рамках Центру навчальних інформаційних технологій та комунікацій.	Постійно
2	Оснащення університету апаратно-технічними засобами, забезпечення телеконференцій.	2018-2020
<i>Підвищення ефективності використання сучасних ІТ- технологій і рівня інформаційної культури студентів, НПП і співробітників університету</i>		
1	Організація підтримки користувачів інформаційних послуг університету.	Постійно
2	Надання консультацій науково-педагогічним працівникам і співробітникам університету по напрямках сучасних ІТ-технологій.	Постійно
<i>Інформаційна безпека і захист інформації</i>		
1	Забезпечення захисту інформації в рамках єдиного інформаційного простору університету.	Постійно
2	Організація безпеки мережі університету на рівні активного обладнання, сервісів, оптимізація конфігурацій, програмного забезпечення, усунення несправностей..	Постійно

1.8. Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу

У кадровій політиці університету пріоритетним є зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу наукових, науково-педагогічних працівників, досягненні кожним з них високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до вимог галузевих стандартів вищої освіти та європейського освітнього простору.

Для реалізації програми «Кадри-2» з метою забезпечення вимог до якісного складу науково-педагогічних працівників докторами філософії та докторами наук за спеціальностями необхідно виконати наступні завдання:

- запровадження на конкурсній основі відбору висококваліфікованих компетентних науково-педагогічних кадрів нового покоління, які володіють іноземними мовами та сучасними ІТ-технологіями, здатних розробляти та впроваджувати новітні технології навчання й діагностику рівня знань;

- створення ефективної системи підвищення кваліфікації наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників. Поширити стажування університету у закладах вищої освіти світу;

- підвищення кваліфікації наукових, науково-педагогічних працівників у контексті неперервної освіти, сприяння проходженню систематичного й періодичного стажування на підприємствах та наукових установах;

- забезпечення можливості вивчення іноземних мов викладачами для використання можливостей міжнародної мобільності, а також читання лекцій іноземними мовами, як українським, так і іноземним студентам;

- проведення роботи щодо збільшення частки науково-педагогічних працівників з науковими ступенями і вченими званнями за спеціальностями;

- створення умов для наукового зростання викладачів, активізація роботи щодо підготовки наукових, науково-педагогічних працівників для присвоєння вчених звань професора, доцента, старшого дослідника;

- для поліпшення формування і роботи з кадровим резервом, включати до його складу здібних організаторів, високоерудованих та компетентних викладачів, інших категорій працівників;

- підвищення ролі індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників, як елемента системи управління якістю університету;

- запровадження різноманітних форм заохочення співробітників університету залежно від результатів їх роботи, з урахуванням ефективності їх навчально-методичної роботи, результативності наукових досліджень, використання сучасних технологій у навчальному процесі;

- підготовка наукових кадрів з економічних та юридичних спеціальностей через докторантуру, аспірантуру університету;

- створення нових та забезпечення функціонування діючих спеціалізованих рад з економічних та юридичних спеціальностей.

РОЗДІЛ 2

УДОСКОНАЛЕННЯ ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ ТА РОБОТИ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Побудова громадянського суспільства, інтеграція України у світове та європейське співтовариство передбачають орієнтацію на Людину, її духовну культуру, виховання ціннісного ставлення до соціального оточення та самої себе, національно свідомого, високоосвіченого, життєво компетентного, толерантного громадянина-патріота, здатного до саморозвитку та самовдосконалення, відповідального перед своєю нацією.

Університет має формувати свою виховну систему, виходячи при цьому не тільки із суспільно-політичної необхідності, а й враховуючи національні традиції та специфіку навчального закладу.

Формування національної інтелігенції, сприяння збагаченню і оновленню інтелектуального генофонду нації, виховання її духовної еліти - завдання, що стоїть перед закладом вищої освіти. Досягнення мети виховання можливе лише за умови комплексного підходу і залучення до цієї роботи всіх науково-педагогічних працівників, ректорату, органів студентського самоврядування та громадських об'єднань студентської молоді.

Головною метою національного виховання студентської молоді є формування свідомого громадянина - патріота Української держави, активного провідника національної ідеї, представника української національної еліти через набуття молодим поколінням національної свідомості, активної громадянської позиції, високих моральних якостей та духовних запитів.

Сучасний етап розвитку України потребує від органів державної влади та суспільних інституцій здійснення системних заходів, спрямованих на національно-патріотичне виховання молоді, зокрема:

№ п/п	Заходи	Термін виконання
Організація роботи кураторів академічних груп та курсантських взводів		
	Наради з кураторами студентських груп та курсантських взводів, щодо підсумків роботи за навчальний рік. Вибори голови та членів Методичної ради інституту кураторів університету.	2018-2025 щорічно
	Інструктивно-методичні наради з новообраними кураторами де розглядаються наступні питання: - інноваційні методи виховного впливу на студента, курсанта під час навчання у закладі вищої освіти; - виховання національної свідомості та патріотизму на сучасному етапі державотворення; - питання культури поведінки здобувачів вищої освіти в університеті.	2018-2025

	<ul style="list-style-type: none"> - виховання громадської активності у здобувачів вищої освіти. - підбір та роль активу в житті здобувачів вищої освіти. 	
	<p>Семінари-практикуми для кураторів студентських груп та курсантських взводів, на теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планування та організація виховної роботи в студентській групі та курсантському взводі; правила ведення журналу куратора; - «Соціально-психологічна адаптація студентів та курсантів першого курсу навчання до нового етапу життя»: - про організацію заходів, які сприяють проходженню адаптаційного періоду студентами та курсантами першого курсу до навчання в університеті, - «Закони групової динаміки. Методи впливу на формування позитивного соціально-психологічного клімату в студентській групі/ курсантському взводі»; - особливості роботи куратора з соціально-незахищеними категоріями студентів (сироти, інваліди, студенти з багатодітних та малозабезпечених сімей, переселенці); - індивідуальний підхід до виховання студентів та курсантів, вплив куратора на формування самосвідомості здобувача вищої освіти університету. 	2018-2025
	<p>Засідання методичної ради кураторів студентських груп та курсантських взводів, на яких розглянути наступні питання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - про підсумки роботи методичної ради кураторів за навчальний рік та планування виховної роботи кураторів студентських груп та курсантських взводів; - про завдання та організацію роботи членів Методичної ради кураторів університету за результатами підсумків перевірки роботи кураторів; - про методичні засади та особливості проведення годин куратора; - про сприяння кураторами проходження адаптаційного процесу студентів та курсантів першого року навчання в університеті; - про форми і методи національно-патріотичного виховання студентської молоді; - про індивідуальний підхід під час роботи куратора зі студентами та курсантами; - про новітні методи виховного впливу куратора на студентів та курсантів; 	2018-2025

	- про особливості професійного виховання педагогічних працівників.	
	Звіти кураторів студентських груп та курсантських взводів про виконану роботу.	2018-2025
	Конкурс «Кращий куратор академічної групи та курсантського взводу».	2018-2025
Національно-патріотичне виховання		
	Урочистості з нагоди початку нового навчального року, з врахуванням традицій університету.	2018-2025
	Лекція на тему: «Героїчне минуле, трудові звершення та майбутнє Університету».	2018-2025
	Заходи до 100-річчя створення університету	2018-2025
	Шефська допомога ветеранам бойових дій та ветеранам праці.	2018-2025
	Тематична виховна година на тему «Друга світова війна: український вимір» до Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні. Книжково-ілюстративна виставка «Українці - жертви політичних репресій: реабілітовані історією» до Дня пам'яті жертв політичних репресій». Виставка – реквієм «Незабутні» до Дня Скорботи і вшанування пам'яті жертв війни в Україні.	2018-2025
	Дискусія «Війна - це омана: сучасний роман про війну» за книгою американського письменника Елліота Акермана «Зелені проти синіх» до Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав.	2018-2025
	Заходи з нагоди Міжнародного Дня Миру: відвідування делегацією університету представництва ООН в Україні.	2018-2025
	Лекція «За мир у всьому світі» до Всеукраїнського дня миру» та Міжнародного дня миру.	2018-2025
	Бесіди на теми: - «Я пишаюсь, що я українець!»; - «Національна та політична свідомість – запорука нового державотворення України»; - «Територіальна цілісність України та Світ»; - «Мій обов'язок, як громадянина України»; - «Пам'ятаймо наших героїв»; - «Ціннісно-світоглядні засади формування особистості».	2018-2025
	До дня української писемності та мови: флешмоб, радіодиктант національної єдності, кінофестиваль українських фільмів «Калиновий міст», участь у тижні українського кіно в Будинку кінематографістів України -Дня рідної мови: Майстер-клас «Управлінська риторика	2018-2025

	та ораторська майстерність українського лідера»	
	Виставка «Безсмертя нації – у мові» Книжковий калейдоскоп «Світ української мови» - до Міжнародного дня рідної мови Виставка видань на іноземних мовах «Скільки ти знаєш мов, стільки разів ти людина...» до Європейського дня мов	2018-2025
	До Дня українського козацтва та Дня захисника України. Україна- козацька держава «Козацькому роду – нема переводу».	2018-2025
	Виставка -реквієм«Чорнекрило голодомору» До Дня пам'яті жертв голодоморів.	2018-2025
	Тематична виставка «Вишиванка – генетичний код нації».	2018-2025
	Тематичні заходи присвячені героїчним подвигам українських воїнів у боротьбі за територіальну цілісність і незалежність України до : -Дня Гідності та Свободи; - Дня Соборності України - Дня пам'яті Героїв Небесної Сотні.	2018-2025
	Книжково-ілюстративна виставка «Реквієм Небесній Сотні» до Дня вшанування подвигу учасників Революції гідності та увічнення пам'яті Героїв Небесної Сотні.	2018-2025
	Всеукраїнське змагання з дзюдо на честь Дмитра Максимова – Героя Небесної Сотні.	2018-2025
	Шефство над родинами студентів та курсантів, які загинули під час Революції Гідності та військових дій АТО.	2018-2025
	Зустрічі з Героями України, Народними Героями України, Лауреатами Державної премії України в рамках клубу «Обличчя до обличчя».	2018-2025
	Клуб мандрівників: «Вивчаємо рідний Ірпінь, Київ, Україну, Європу»: - Софіївка (Уманський парк); - м. Батурін; - Мандрювання місцями бойової та партизанської слави Київської області; - м. Краків; - м. Канів (Чернеча гора); - м. Львів; - Зимові Карпати; - міста Ужгород – Мукачево; - м. Прага; - м. Полтава; - Афонський монастир (Греція);	2018-2025

	- міста Відень та Париж.	
	Виставка-подорож «Туристичні перлини України» до Дня туризму.	2018-2025
	Конкурс «Студент року» до Міжнародного Дня студента; Проводити конкурс «Краща студентська група (взвод) року».	2018-2025
	Конкурс «Найрозумніший студент року».	2018-2025
	Конкурс «Найрозумніший першокурсник».	2018-2025
	Продовжити літопис «Золотої Книги Пошани Університету».	2018-2025
	Заходи до Дня вишиванок.	2018-2025
	Відвідування музею університету (за окремим планом) Відвідування музею студентами та курсантами (за графіком)	2018-2025
Професійне виховання		
	Декади презентацій ННІ, ФПМ та військової кафедри: - ННІ права; - ННІ інформаційних технологій та менеджменту; - ННІ економіки, оподаткування та митної справи; - ННІ гуманітарних наук; - ННІ фінансів, банківської справи; - ННІ обліку, аналізу та аудиту; - військова кафедра; - ФПМ - ННІ спеціальної фізичної і бойової підготовки та фізичної реабілітації.	Щорічно
	Робота клубів за інтересами та фахом на кафедрах, факультеті, інститутах, університеті.	Постійно
	День працівника освіти.	2018-2025
	Зустріч студентів першого курсу з адміністрацією ННІ, професорами, фахівцями, які працюють в університеті з метою ознайомлення першокурсників з майбутньою професією.	2018-2025
	Зустрічі з провідними фахівцями, ветеранами закладу вищої освіти, випускниками, які працюють за професією.	2018-2025
	Бесіди на теми: - «Професійна етика»; - «Мій імідж професіонала»; - «Професійний такт і етикет».	2018-2025
Правове виховання		
	Круглі столи на теми: - «Захисти свої права, знай свої права та обов'язки»; - «Сучасні проблеми співвідношення права і	2018-2025

	<p>моралі»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Українське законодавство, міжнародні документи та законодавство зарубіжних країн»; - «Права і обов'язки студентів та учасників навчального процесу»; - «Кібербулінг як проблема порушення прав людини»; - «Національна поліція та молодь» (закони взаємодії). 	
	Лекція для студентів та курсантів-першокурсників «Права та обов'язки студента університету».	2018-2025
	<p>Лекції на теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Права та обов'язки українського студента»; - «Статут Університету»; - «Захист прав студентів». 	2018-2025
	Зустріч для студентів та курсантів з членами юридичної клініки з метою отримання юридичної консультації з приводу нагальних питань.	2018-2025
	Анонімне анкетування студентів на тему: «Порушення моїх прав під час навчального процесу».	2018-2025
	Зустріч «Консультує юрист» для студентів та курсантів, з метою надання професійної правової допомоги.	2018-2025
Морально-етичне виховання		
	<p>Години куратора, години спілкування, години етикету на теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Трансформування моральних цінностей в сучасному світі»; - «Цінності предків, які варто пам'ятати»; - «Байдужість вбиває. Чому ми буваємо байдужі?»; - «Сучасний етикет для сучасної молоді»; - «Норми ділового етикету»; - «Те, що варто цінувати понад усе»; - «Чому з нами поводяться по-хамському і що з цим робити?»; - «Ми повинні просто почати»; - «Як сподобатись оточуючим людям»; - «Мовний суржик і що з цим робити?». 	2018-2025
	<p>Тиждень толерантності в університеті та у гуртожитках до Міжнародного дня толерантності.</p> <p>Виховні години на теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Необхідність толерантності у сучасному світі»; - «Що таке нерівність», - «Людина – це людяність». <p>Диспут:</p>	2018-2025

	<ul style="list-style-type: none"> - «Гендерне питання, роль чоловіка і роль жінки». Конкурс плакатів: <ul style="list-style-type: none"> - «Україна єдина. Схід і Захід разом». Бесіди за круглим столом на тему: <ul style="list-style-type: none"> - «Вихованість—це що?»; - «Релігійна толерантність». 	
	Виставка-вернісаж «Корифеї українського театру» до Міжнародного дня театру. Цикли виставок про звичаї українського народу та православну культуру . Лекції: «Жінка - одвічна загадка природи»; «Видатні жінки України» до Міжнародного жіночого дня. Лекція « Великдень - світле Воскресіння». Конкурс «Великодній кошик».	2018-2025
	Благодійні заходи для дітей дитячих будинків до Дня Св. Миколая, Нового року, Великодніх свят.	2018-2025
	Лекторій «Культура ділового спілкування» для студентів та курсантів університету.	2018-2025
	Творчі заходи на тему: «Моя індивідуальність – мій скарб».	2018-2025
	Лекції-діалоги на теми: <ul style="list-style-type: none"> -«Творчість життя. Я сам обираю напрямок руху»; -«Скарб, який є у кожного». 	2018-2025
	Бесіди, години куратора, дискусії на тему: «Хто такі справжній чоловік і справжня жінка в сучасному світі».	2018-2025
Робота з соціально незахищеними студентами та курсантами, які отримують соціальну стипендію		
	Загальні збори студентів та курсантів, які отримують соціальну стипендію.	2018-2025
	Збори студентів та курсантів-сиріт.	2018-2025
	Створення реєстру першокурсників, які мають право на отримання соціальної стипендії.	2018-2025
	Зустріч студентів-випускників сиріт з Головою міської ради м. Ірпінь.	2018-2025
Профілактична і просвітницька робота		
	Виступи на семінарах-практикумах з метою підвищення психологічної компетенції кураторів груп і взводів щодо актуальних питань: <ul style="list-style-type: none"> -особливості взаємодії з дітьми-сиротами; -формування адекватної стратегії поведінки зі студентами, що мають девіантну поведінку; -психологічний супровід студентів із зони АТО. 	
Превентивно-оздоровче виховання		
	Затвердити склад Координаційної ради з питань	2018-2025

	профілактики та попередження правопорушень, порушень дисципліни, наркоманії, вживання спиртних напоїв та інших антисоціальних проявів серед студентів університету. Засідання Координаційної ради університету.	
	Засідання рад профілактики інститутів. Звіт по дисциплінарній практиці.	2018-2025
	Зустріч з першокурсниками на предмет стану їх фізичного здоров'я.	2018-2025
	Заходи до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом: - благодійна акція «Я проти наркоманії», за участю громадських організацій, засобів масової інформації, творчих колективів та обдарованої молоді; - круглі столи, диспути на теми: «Толерантне ставлення до ВІЛ інфікованих», «Засоби безпеки, що упереджують інфікування СНІДом», «Бути здоровим чи хворіти – це ТВОЙ власний вибір».	2018-2025
	Заходи, які направлені на пропагування здорового способу життя: - круглі столи, диспути, лекції, години куратора на теми: «Краса душі і краса тіла», «Бережи здоров'я змолоду», «Здорове харчування», «Нові тренди сьогодення, спорт – це модно»; - тренінгові практичні заняття на теми: «Дієта має бути здоровою», «Харчова поведінка – мій зовнішній вигляд», «Паління вбиває».	2018-2025
	Акція до Всесвітнього дня боротьби з тютюнопалінням «Кидаємо палити».	2018-2025
	Зустрічі з відомими спортсменами в рамках клубу «Обличчя до обличчя».	2018-2025
	Першість університету з футболу. Першість університету з східних єдиноборств. Першість університету з шахів. Першість університету з настільного тенісу.	2018-2025
	Робота лекторію «За здоровий спосіб життя» з використанням відео матеріалу, коментарів фахівців (лікарів, практичних-психологів, юристів) для студентів 1-го курсу.	2018-2025
	Відкриті години кураторів щодо формування здорового способу життя на теми: -«Сучасна фізична культура»; -«Вплив шкідливих звичок»; -«Цінуй здоров'я»; -«Здорова дієтологія»;	2018-2025

	<ul style="list-style-type: none"> -«Твій шлях – це твій вибір»; -«Втеча в алкоголь»; -«Венеричні захворювання. Шляхи попередження»; -«Сила духу, вірність собі»; -«Сучасний культ тіла». 	
	<p>Години куратора на запропоновані теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Здоров'я кожного з нас – запорука здорової нації»; - «Здоровий спосіб життя - важливий чинник створення родини». 	2018-2025
	Добровільні індивідуальні зустрічі студентів та курсантів університету з практичними психологами на тему: «Я хочу позбутися шкідливих звичок».	2018-2025
	Конкурс презентацій на тему: «Здорові звички у моєму житті».	2018-2025
Інтелектуально-духовне виховання		
	Участь обдарованої молоді в роботі творчих колективів і студій центру творчого розвитку та виховання студентів «Сузір'я».	2018-2025
	Вечір-знайомств студентів-першокурсників університету.	2018-2025
	Конкурс «Дебют першокурсника».	2018-2025
	<p>Діяльності нових творчих колективів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Шанувальників поезії; - Студентського театру на базі ННІ права; - Студентська спілка «Юні науковці-педагоги». 	2018-2025
	Вечір творчості «Таланти твої, Університет».	2018-2025
	Осінній студентський бал з нагоди Міжнародного Дня студента.	2018-2025
	Конкурс команд КВК ННІ університету.	2018-2025
	Студентські дискотеки.	2018-2025
	Відвідування виставок образотворчого мистецтва, музеїв, театрів та концертних залів за програмою клубу «Вихідного дня».	2018-2025
	Заходи до Дня Святого Валентина.	2018-2025
Сімейно – родинне виховання		
	<p>Години куратора, бесіди за круглим столом, диспути, з метою виховання у студентів та курсантів культури спілкування, сімейних цінностей, поваги до родинних традицій на теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Щаслива українська родина – запорука процвітаючої держави»; - «Ідеали чоловіка та жінки для молоді України»; - «Що береже стосунки»; - «Фактори щасливої сім'ї»; 	2018-2025

	<ul style="list-style-type: none"> - «Здорова сексуальна поведінка»; - «Взаємоповага чоловіка та жінки»; - «Сімейні конфлікти: чому вони виникають і як їх вирішувати?». 	
	Святкові вечори, зустрічі, привітання до: <ul style="list-style-type: none"> - Міжнародного жіночого дня; - Дня матері; - Міжнародного дня сім'ї . 	2018-2025
	«Вечір родини» в університеті.	2018-2025
	Пасхальний тиждень в університеті: <ul style="list-style-type: none"> - Майстер-клас по розпису пасхальних яєць; - Конкурс «Краще пасхальне яйце». 	2018-2025
	Захід до Міжнародного дня вишиванки «Університет – єдина українська спільнота».	2018-2025
	Засідання за круглим столом на тему: «Модель молодії сім'ї».	2018-2025
Екологічне виховання		
	Участь студентів та курсантів університету у Всеукраїнській акції «Зробимо Україну чистою» до Всесвітнього дня Землі: <ul style="list-style-type: none"> - Участь університету у міському суботнику; - Конкурс «Найчистіша зона Університету». 	2018-2025
	Заходи до річниці Чорнобильської катастрофи: <ul style="list-style-type: none"> - зустрічі з ліквідаторами аварії на Чорнобильській АЕС; - перегляд фільмів; - відвідування музею «Чорнобиль»; - участь у благодійній акції «Діти Чорнобиля»; - екскурсія до пам'ятника В.Правика; - публікація статей про ліквідаторів наслідків аварії на ЧАЕС на сайті університету. 	2018-2025
	Конкурс на кращий екологічний проект по покращенню стану зон відпочинку території університету.	2018-2025
	Виставка літератури «В долонях Всесвіту - Земля» до Міжнародного дня Землі. Книжкова виставка «Охорона навколишнього середовища в Україні: законодавчий вимір».	2018-2025
Трудове виховання		
	Санітарні дні в аудиторіях та гуртожитках університету, прибирання закріплених за інститутами територій (підведення підсумків).	2018-2025
	«Гуртожиток – моя друга домівка» - огляд-конкурс на кращу кімнату гуртожитку.	2018-2025
	Створення паркової екологічної зони на території	2018-2025

	університету.	
Спортивно-оздоровча робота		
	Роботи спортивних гуртків та секцій.	2018-2025
	Заходи до Дня фізичної культури і спорту.	2018-2025
	Відкритий чемпіонат України серед працівників ДФСУ, студентів та курсантів з Фрі-файту «Захисник Вітчизни».	2018-2025
	Всеукраїнський чемпіонат з футболу серед працівників ДФСУ.	2018-2025
	Відкритий чемпіонат України з хортингу серед студентської молоді.	2018-2025
	Відкритий чемпіонат університету з настільного тенісу серед студентів ВНЗ м. Києва та Київської області.	2018-2025
	Особиста першість УДФСУ з армреслінгу.	2018-2025
	Чемпіонат УДФСУ з силового двоборства.	2018-2025
	Всеукраїнське змагання з дзюдо на честь Дмитра Максимова – героя «Небесної Сотні».	2018-2025
	Відкритий чемпіонат університету з вільної боротьби «Крок до Олімпу».	2018-2025
	Чемпіонат університету з волейболу.	2018-2025
	Відвідування музею спортивної слави України (м. Київ).	2018-2025
	Спартакіади університету.	2018-2025
	Спортивний вечір зустрічей з видатними спортсменами-студентами університету	2018-2025
	Медичний огляд студентів нового прийому.	2018-2025
	Відвідування спортивної бази ФК «Динамо» у Конче-Заспі.	2018-2025
	Відвідування спорткомплексу «Олімпійський».	2018-2025
	Відвідування Будинку футболу.	2018-2025
	Відвідування стадіону ім. В. Лобановського, музею Слави футболу, фан-клубу ФК «Динамо».	2018-2025
	Зустріч з провідними спортсменами України в рамках клубу «Обличчя до обличчя».	2018-2025
Робота з батьками та за місцем проживання студентів та курсантів		
	Зустріч з батьками студентів нового прийому з питань організації навчально-виховного процесу, соціально-культурних і побутових умов.	2018-2025
	Батьківські збори за підсумками першого семестру	2018-2025
	Реєстр студентів, які проживають на приватних квартирах із зазначенням адреси, прізвища, ім'я, по батькові та контактного номера телефону господарів.	2018-2025
	Оперативне інформування батьків про стан поточної успішності студентів та за підсумками семестрів.	2018-2025

РОЗДІЛ 3

РОЗВИТОК НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УНІВЕРСИТЕТІ

3.1. Перспективні напрями фундаментальних науково-дослідних робіт

Наукова діяльність як інтелектуальна, творча діяльність, спрямована на одержання і використання нових знань і є невід'ємною складовою функціонування університету. Тому керівництво закладу пріоритетним напрямом реалізації стратегії розвитку наукової діяльності визначає виконання фундаментальних та прикладних досліджень з актуальних і важливих для економічного, культурного та соціального розвитку України проблем та формування наукових шкіл. Зважаючи на процеси інтернаціоналізації в галузі вищої освіти й науки, особлива увага звертається на налагодження міжнародної наукової співпраці, інтеграцію університету в глобальний ринок досліджень, упровадження новітніх досягнень наукової думки та практик організації досліджень, орієнтацію на визнані наукометричні видання, активну участь у грантових наукових програмах.

Університет орієнтується на високу якість наукових досліджень. Тому передбачено подальший розвиток системи перевірки наукових робіт на плагіат, системи рецензування в періодичних наукових виданнях університету, розширення співпраці із зовнішнім середовищем для надання якісних наукомістких консультативних послуг.

Структура наукової діяльності в університеті включає такі форми її провадження:

- 1) виконання фундаментальних і прикладних наукових досліджень;
- 2) проведення досліджень на здобуття наукового ступеня доктора філософії та доктора наук;
- 3) виконання магістерських досліджень у рамках магістерських програм підготовки фахівців;
- 4) виконання наукових досліджень та проведення наукової експертизи за договорами щодо розробки наукової продукції на замовлення органів державної влади, органів місцевого самоврядування, установ та організацій;
- 5) розвиток наукових шкіл;
- 6) експертно-аналітична діяльність, що спрямована на науково-консультативний супровід роботи фіскальних органів;
- 7) науково-організаційна діяльність, що спрямована на координацію, методичне, організаційне забезпечення наукової та науково-педагогічної діяльності, а також її інформаційно-аналітичне забезпечення;
- 8) проведення науково-комунікативних заходів;
- 9) науково-видавнича діяльність;
- 10) участь у міжнародних наукових програмах і проектах за гарантійними вітчизняними і міжнародними фондами та організаціями.

Основна мета стратегічного розвитку наукової діяльності вбачає здійснення вагомого внеску в суспільний розвиток через дослідження, генерування нових знань, їх поширення, створення умов для ефективної та плідної роботи науково-педагогічних працівників, наукових співробітників та здобувачів освіти, а також підтримки існуючих та формування нових наукових шкіл і напрямів.

В основу стратегії розвитку наукової діяльності університету покладені такі принципи:

- ефективність. Ресурси та послуги, які надаються науковим і науково-педагогічним працівникам інститутів зовнішнім зацікавленим особам, сприяють досягненню економічної ефективності та динамічного розвитку університету;

- гнучкість, сприйнятливість до змін. Університет чітко усвідомлює актуальні потреби зовнішніх зацікавлених осіб щодо системи підготовки кадрів, своєчасно реагує на зміни цих потреб і надає якісні освітні послуги, що задовольняють ці потреби;

- інноваційність. Здійснюється інноваційна діяльність з метою стабільного отримання її позитивних показників, зокрема, поліпшення якості і зменшення вартості послуг для організацій, створення конкурентоспроможних переваг університету;

- міждисциплінарність (різноманітність, різнотипність). Наукові дослідження, освіта та менеджмент в університеті пов'язані і базуються на системних принципах, що дозволяють об'єднати різноманіття нових ідей, інструментів, технологій, спрямованих на спільне вирішення проблем.

Указані принципи спрямовані на виконання таких стратегічних завдань:

1) Створення інноваційного наукового простору:

- розширення діяльності науково-дослідного інституту та навчально-наукових інститутів, створення при університеті науково-виробничих фірм, інноваційних лабораторій, підрозділів, технопарків, спрямованих на впровадження в практику досягнень наукових та науково-педагогічних працівників університету;

- сприяння пошуку та освоєнню інвестицій у розвиток інфраструктури наукових досліджень;

- збільшення питомої ваги наукових досліджень у загальному обсязі фінансування університету;

- розширення публічної презентації наукових досліджень наукових та науково-педагогічних працівників університету.

2) Підвищення рівня інтернаціоналізації наукових досліджень університету:

- розширення переліку наукових фахових видань, створення їх електронних сайтів;

- збільшення кількості публікацій наукових та науково-педагогічних працівників університету у наукових виданнях, що

індексуються наукометричними базами Scopus, Web of Science, Index Copernicus;

- внесення періодичних видань університету до наукометричних баз, передусім Scopus і Web of Science; отримання ними ISSN;

- надання науковим статтям цифрового ідентифікатора об'єкта (DOI – digital object identifier), реєстрація наукових та науково-педагогічних працівників у міжнародному реєстрі вчених – ORCID.

3) Розвиток високоінтелектуального та інноваційного бізнесу в університеті:

- постійний моніторинг ринку науково-технічних послуг із завоюванням і збільшенням своєї ніші на ньому;

- розвиток трансферу технологій і комунікацій наукового бізнесу;

- створення системи менеджменту якості наукової продукції та інноваційної діяльності на основі міжнародного стандарту ISO – 9001.

4) Вітчизняне та міжнародне визнання вчених і популяризація наукових досліджень університету:

- активізація передачі авторських прав на розміщення наукових праць в інституційному репозитарії університету;

- збільшення публікацій всередині університету з метою підвищення його рейтингу в Webometrics;

- збільшення авторитетності вчених у пошукових системах Google, Yahoo, Bing, Google Scholar;

- підвищення рівня оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях з високим імпаکت-фактором.

5) Виявлення та підтримка нових перспективних напрямів наукових досліджень, активна участь науково-педагогічних працівників, наукових співробітників та здобувачів вищої освіти у реалізації наукових програм і проектів:

- набуття навичок підготовки наукових грантових проектів;

- активізація діяльності із залученням коштів на розвиток наукових досліджень через систему грантів, благодійних фондів, коштів підприємств і приватних інвесторів;

- збільшення кількості виконання кафедральних госпдоговірних досліджень.

б) Забезпечення конкурентоспроможності наукових досліджень та затребуваності результатів наукової роботи науково-педагогічних та наукових співробітників для потреб Державної фіскальної служби України:

- започаткування нових напрямів і тем досліджень, які відповідають передовим тенденціям розвитку фіскальної служби;

- постійне збільшення замовлень наукової продукції університету;

- інтеграція з науковими та іншими організаціями з метою доведення наукових розробок до стадії практичного використання у роботі фіскальних органів;

- активізація кафедральної наукової діяльності на замовлення фіскальних органів.

7) Стимулювання наукових досліджень, забезпечення їх привабливості, ефективності та пріоритетності наукової діяльності:

- поширення та підвищення рівня суспільного визнання результатів функціонування наукових шкіл через участь у конкурсах монографій, навчально-методичної літератури, представлення до преміювання, почесних звань тощо;

- апробування результатів наукових досліджень докторантів, аспірантів і студентів;

- сприяння успішному представленню університету у різних формах навчально-наукових змагань відповідно до фахової спрямованості; стимулювання переможців і керівників;

- формування фонду фінансової підтримки публікацій науково-педагогічних та наукових працівників у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних;

- створення ефективної системи відбору талановитих студентів для навчання в аспірантурі та перспективну програму підготовки докторів наук;

- сприяння проведенню міжнародних наукових конференцій, шкіл, семінарів і виданню їх матеріалів, підвищення якісного рівня і міжнародного рейтингу наукових видань університету; сприяти активним міжнародним науковим обмінам;

- відкриття спеціалізованих вчених рад із захисту докторських і кандидатських дисертацій з нових спеціальностей.

8) Інноваційне перетворення простору та сервісів наукової бібліотеки:

- комплектація бібліотеки навчальними посібниками, підручниками, в т.ч. на мові оригіналу;

- розвиток інформаційних сервісів наукової бібліотеки університету;

- організація модульного простору для виконання проектних завдань наукових співробітників, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти;

- реалізація комплексу заходів правового, організаційного та фінансового характеру щодо розширення доступу науково-педагогічних працівників, наукових співробітників та здобувачів вищої освіти до міжнародних інформаційних джерел та баз даних.

Перспективні напрями наукових досліджень, які виконують наукові та науково-педагогічні працівники.

**Виконання ННТР за рахунок державного бюджету
Науково-дослідним інститутом фіскальної політики**

№ з/п	Назва теми, № державної реєстрації, науковий керівник	Заплановані результати виконання ННТР	Термін виконання
1	Реформування системи справляння	Заключний науковий звіт. Система індикаторів ефективності	2017–2018

	ПДФО та ЄСВ в Україні ДР № 0117U004357 к.е.н., доцент Сибірянська Ю. В.	адміністрування ПДФО та ЄСВ. Пропозиції щодо модернізації механізму адміністрування ПДФО та ЄСВ в Україні. Наукові публікації	
2	Організаційно-методичні засади проведення електронних перевірок в Україні ДР № 0117U004357 к.ю.н. Білецька Г. М.	Заключний науковий звіт. Рекомендації щодо впровадження електронних перевірок в Україні. Наукові публікації	2017–2018
3	Розбудова комплексної системи протидії тінізації ринку підакцизних товарів України в умовах євроінтеграції ДР № 0117U004361 к.е.н., с.н.с. Коротун В. І.	Заключний науковий звіт. Методичні рекомендації з побудови комплексної системи протидії тінізації ринку підакцизних товарів. Наукові публікації	2017–2018
4	Вдосконалення механізму реалізації повноважень органів доходів і зборів України в системі заходів протидії відмиванню доходів, одержаних злочинним шляхом, в умовах євроінтеграції к.ю.н., доцент Тильчик О. В.	Заключний науковий звіт. Методичні рекомендації щодо вдосконалення організації діяльності органів доходів і зборів України із запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом в умовах євроінтеграції. Наукові публікації	2018
5	Нормативно-правовий та організаційний механізм запобігання та протидії незаконному переміщенню через митний кордон	Заключний науковий звіт. Розробка пропозицій щодо удосконалення чинних та вироблення нових нормативно-правових та організаційних механізмів запобігання та протидії незаконному переміщенню через митний кордон України тютюнових виробів.	2018

	України тютюнових виробів к.ю.н., доцент Хома В. О.	Наукові публікації	
6	Взаємоузгоджувальна процедура в контексті договірних відносин України у сфері оподаткування: сучасний стан та перспективи розвитку д.ю.н., професор Тимченко Л. Д.	Заключний науковий звіт. Рекомендації щодо підвищення ефективності впровадження механізму вирішення податкових спорів з використанням взаємоузгоджувальної процедури в Україні. Проект Керівництва з вирішення податкових спорів з використанням взаємоузгоджувальної процедури. Наукові публікації	2018
7	Концептуальні засади розвитку системи податкових та митних експертиз в Україні к.е.н., доцент Сушкова О. Є.	Заключний звіт. Концепція розвитку системи податкових та митних експертиз в Україні. Наукові публікації	2018–2019
8	Вдосконалення процедур проведення аудиту ризикових суб'єктів господарювання за результатами аналізу фінансової та податкової звітності к.е.н., доцент Сушкова О. Є.	Заключний звіт з ННТР. Порядок формування профілю ризиків застосування схем мінімізації сплати податків на основі аналізу податкової та фінансової звітності суб'єктів господарювання та їх відпрацювання під час проведення документальних перевірок. Наукові публікації	2018
9	Удосконалення протидії неналежному використанню платниками податків України організаційно-правових форм господарювання в іноземних юрисдикціях при здійсненні	Заключний науковий звіт. Пропозиції щодо внесення змін до нормативно-правових актів стосовно підвищення ефективності протидії податковим зловживанням, що здійснюються через нерезидентів, організаційно-правові форми яких дозволяють не сплачувати податок на прибуток (корпоративний податок). Наукові публікації	2018

	контрольованих операцій к.е.н. Брехов С. С.		
10	Формування механізму аналізу ризиків при переміщенні (пересиланні) товарів через митний кордон України у міжнародних поштових та експрес-відправленнях к.е.н, с.н.с. Фрадинський О. А.	Заключний науковий звіт. Механізм аналізу ризиків при переміщенні (пересиланні) товарів через митний кордон України у міжнародних поштових та експрес-відправленнях. Рекомендації щодо запровадження та функціонування. Наукові публікації	2018
11	Розвиток регіонального ризик-менеджменту в контексті забезпечення митної безпеки України к.е.н., доцент Несторишен І. В.	Заключний науковий звіт. Методичні рекомендації щодо формування механізму аналізу регіональних ризиків шляхом розробки нових підходів до їх профілювання. Наукові публікації	2018–2019
12	Вдосконалення контролю правильності визначення митної вартості транспортних засобів, що переміщуються через митний кордон України к.е.н., доцент Прус Л. Р.	Заключний науковий звіт. Пропозиції до нормативно-правових актів щодо вдосконалення контролю правильності визначення митної вартості транспортних засобів, що переміщуються через митний кордон України. Наукові публікації	2018
13	Країна походження товару у міжнародних угодах про вільну торгівлю: проблемні питання застосування правил	Заключний науковий звіт. Пропозиції щодо внесення змін до розпорядчих актів ДФС щодо застосування правил преференційного походження товарів у контексті реалізації міжнародних угод про вільну торгівлю.	2018–2019

	преференційного походження товару та шляхи їх вирішення к.ю.н., доцент Царенко В. І.	Наукові публікації	
--	---	--------------------	--

3.2. Перспективні напрями прикладних НДР

Перспективні кафедральні (ініціативні) науково-дослідні роботи

№ з/п	Назва теми, № державної реєстрації, науковий керівник	Заплановані результати виконання НДР	Термін виконання
1	Фінансові інструменти регіонального розвитку в Україні в умовах децентралізації ДР № 0116U008349, к.е.н., доцент Бедринець М. Д.	Комплексна оцінка теоретико-методологічних засад фінансового забезпечення регіонального розвитку в умовах децентралізації. Формування пакету фінансових інструментів, що сприятимуть забезпеченню бюджетної автономії та фінансової самостійності місцевих бюджетів. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: монографію, дисертаційне дослідження, навчальний посібник та наукові статті.	2016–2020
2	Формування та реалізація податкового потенціалу секторів фінансових та нефінансових корпорацій ДР № 0117U003451, д.е.н., професор Онишко С. В.	Розробка рекомендацій, спрямованих на підвищення ефективності формування та реалізації податкового потенціалу секторів фінансових та нефінансових корпорацій. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: монографію, дисертаційне дослідження, навчальний посібник та наукові статті, пропозиції щодо проектів нормативно-правових документів.	2017–2020
3	Оцінка податкового потенціалу банківської системи	Визначення поглиблення теоретико-методичних засад оцінки податкового потенціалу банківської	2017–2020

	ДР № 0117U001614 д.е.н., професор Береславська О. І.	системи та розробка практичних рекомендацій для банківської системи України. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: збірник наукових праць, навчальний посібник та наукові статті.	
4	Забезпечення економічної безпеки підприємств в умовах глобалізації ДР № 0114U006380, д.е.н., професор Белінська Я. В.	Обґрунтування механізму мінімізації загроз та забезпечення економічної безпеки підприємств в умовах глобалізації. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: методичні рекомендації щодо удосконалення механізму забезпечення економічної безпеки підприємств в умовах посилення процесів глобалізації, наукові публікації	2014–2018
5	Імплементация європейських цінностей і технологій оподаткування в Україні ДР № 0116U003025, д.е.н., професор Андрущенко В. Л.	Дослідження явищ і процесів, пов'язаних з теорією та практикою функціонування податкових систем країн Європейського Союзу для імплементации європейських цінностей і технологій оподаткування в Україні в умовах ринкових і демократичних перетворень та євро інтеграційних процесів. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: пропозиції до діючого законодавства України, навчальний посібник та наукові статті.	2016–2021
6	Розвиток митної політики України в контексті реалізації економічної функції держави ДР № 0118U003628, д.е.н., професор Гребельник О. П.	Дослідження теоретичних та організаційно-методичних аспектів формування митної політики України в контексті інтеграційних процесів та розробка науково-практичних рекомендацій трансформації методів її реалізації з метою забезпечення захисту національних інтересів країни та створення належних умов для реалізації економічного потенціалу України на європейському та	2018–2021

		світовому ринках. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: пропозиції до діючого митного законодавства України, науково-методичний посібник та наукові статті.	
7	Бухгалтерський облік в умовах застосування інформаційних технологій: теорія та практика ДР № 0116U007928, д.е.н., професор Осмятченко В. О.	Вдосконалення теоретико-методологічних і методичних основ бухгалтерського обліку України в умовах його автоматизації та надання практичних рекомендацій. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: монографію, дисертаційне дослідження, наукові статті та тези доповідей, навчальний посібник.	2016–2019
8	Розвиток бухгалтерського обліку та оподаткування в Україні ДР № 0116U006540, д.е.н., професор Осмятченко В. О.	Узагальнення підходів до визначення ролі та значення бухгалтерського обліку та оподаткування в сучасних умовах господарювання та пошук напрямів удосконалення підготовки фахівців з обліку та оподаткування в умовах розвитку професії, її регулювання відповідно до кваліфікаційних вимог, професійної освіти, практичного досвіду та змін у законодавстві. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: методичну документацію, монографію, дисертаційне дослідження, наукові статті та доповіді, навчальний посібник.	2016–2020
9	Методика математичного прогнозування макроекономічних показників України ДР № 0115U002734, к.е.н, доцент Паянок Т. М.	Розроблення теоретико-методичних підходів до прогнозування основних макроекономічних показників в умовах сьогодення. Підвищення якості підготовки відповідно до сучасних кваліфікаційних вимог, професійної освіти та практичного досвіду. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: аналітичні матеріали, наукові статті, програми	2015–2018

		навчальних курсів, навчально-методичну літературу.	
10	Державний фінансовий аудит: проблеми теорії і практики ДР № 0118U000351, д.е.н., професор Лісовий А. В.	Підвищення ефективності функціонування системи державного контролю шляхом вдосконалення і уніфікації принципів, підходів і процедур державного фінансового аудиту. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: методичну документацію	2017–2020
11	Державне регулювання розвитку корпоративної підсистеми національної економіки ДР № 0118U000296, к.філос.н., доцент Максименко І. А.	Виявлення умов і закономірностей формування ефективної корпоративної підсистеми національної економіки, розробка рекомендацій регулювального характеру по підвищенню внеску цієї підсистеми у вирішення завдань модернізації української економіки та її інноваційного розвитку. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: монографію, дисертаційне дослідження, навчальний посібник, співпраця з керівництвом акціонерних товариств, інтегрованих корпоративних структур.	2018–2021
12	Теоретичні та прикладні проблеми протидії злочинності кримінально-правовими, кримінологічними та кримінально-виконавчими засобами ДР № 0116U003304, д.ю.н., професор Топчій В. В.	Комплексний аналіз злочинності, зокрема у сфері господарської діяльності, з'ясування її кримінально-правової, кримінологічної та кримінально-виконавчої характеристик, вивчення особи злочинця, встановлення детермінантів злочинності та розробка системи заходів щодо її запобігання, а також виявлення закономірностей формування державної політики у сфері забезпечення взаємозв'язку правотворчості і правозастосування. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: пропозиції змін та доповнень до чинного законодавства та нормативно-	2016–2020

		правових актів, монографію, дисертаційне дослідження, навчальний та науково-методичний посібник, наукові статті.	
13	Забезпечення дії права в процесі реалізації державної політики ДР № 0117U006224, д.ю.н., професор Шевченко А. Є.	Дослідження актуальних питань забезпечення дії права в процесі реалізації державної політики в умовах еволюції правової системи України; концептуальні основи регіональної політики та децентралізації влади в Україні; стан забезпечення прав та свобод людини і громадянина в демократичному суспільстві; особливості забезпечення дії права в процесі реалізації фіскальної політики України. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: наукові статті та тези доповідей.	2017–2022
14	Доктрина суб'єктів права в приватноправовій системі України: теоретичний і практичний аспекти ДР № 0114U000240, д.ю.н., с.н.с. Чеховська І. В.	На основі аналізу наукових джерел та розробок, узагальнення правозастосовної практики, вітчизняного і зарубіжного досвіду комплексно дослідити особливості правового статусу осіб у приватноправовій сфері, виробити щодо цього єдині теоретичні підходи та сформувати на їх основі відповідні зміни до чинного законодавства. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: монографію, наукові статті, навчальний посібник, зміни та доповнення до навчально-методичних матеріалів, пропозиції щодо вдосконалення нормативно-правових актів.	2014–2018
15	Удосконалення кримінального провадження в Україні (кримінальні процесуальні та	На основі узагальнення теоретико-правових основ здійснення кримінального провадження, аналізу національного законодавства, з урахуванням зарубіжного досвіду правового забезпечення відповідної	2015–2020

	<p>криміналістичні аспекти) ДР № 0115U002808, д.ю.н., професор Цимбал П. В.</p>	<p>сфери, а також аналізу наукової доктрини, з'ясувати основні проблеми, пов'язані із попередженням, виявленням та розслідуванням кримінальних правопорушень, в контексті набрання чинності Кримінальним процесуальним кодексом України та розробити пропозиції щодо їх вирішення.</p> <p>За результатами виконання НДР заплановано підготувати: пропозиції до внесення змін до Кримінально-процесуального та Кримінального кодексів України; підготовка методичних рекомендацій та аналітичних довідок для працівників правоохоронних органів, монографію, наукові статті.</p>	
16	<p>Господарсько-торговельна діяльність в Україні: теорія і практика правого регулювання ДР № 0117U001508, д.ю.н., доцент Позняков С. П.</p>	<p>На основі пізнання філософських, соціальних, економіко-правових взаємозв'язків, узагальнення теоретико-правових засад господарсько-торговельної діяльності, аналізу положень національного законодавства, що регулюють господарсько-торговельну діяльність, з'ясувати основні проблеми її застосування і внести пропозиції щодо вдосконалення.</p> <p>За результатами виконання НДР заплановано підготувати: наукові статті, навчальний посібник</p>	2017–2022
17	<p>Правове забезпечення фінансової безпеки України ДР № 0117U004165, д.ю.н., професор Касьяненко Л. М.</p>	<p>Визначити місце та роль інституту фінансової безпеки в системі національної безпеки; розробити заходи вдосконалення нормативно-правової бази фінансової безпеки; визначити шляхи підвищення ефективності діяльності підрозділів органів ДФС в процесі забезпечення фінансової безпеки держави.</p> <p>За результатами виконання НДР заплановано підготувати:</p>	2017–2020

		монографію, зміни та доповнення до чинного законодавства; наукові публікації, дисертаційне дослідження.	
18	Міграційна політика ЄС та права трудящих мігрантів ДР № 0117U005393, к.ю.н., доцент Глух М. В.	Розробка науково-практичних пропозицій з удосконалення вітчизняного міграційного законодавства та практики його застосування з урахуванням зарубіжного досвіду правового регулювання у вказаній сфері. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: пропозиції щодо внесення змін та доповнень у чинне законодавство України, колективну монографію, наукові публікації.	2017–2022
19	Формування комунікативної компетентності в системі підготовки сучасного конкурентоспроможного фахівця ДР № 0113U007646, к.пед.н., доцент Зайцева І. В.	Теоретичне обґрунтування та експериментальна перевірка педагогічних умов, які забезпечують ефективність формування комунікативної компетентності конкурентоспроможного фахівця. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: програми навчальних дисциплін, навчальні плани, наукові публікації, навчальний посібник.	2013–2018
20	Соціологічні та психологічні проблеми особистісно-професійної динаміки сучасної молоді ДР № 0114U004923, д.філос.н., професор Льовкіна О. Г.	Обґрунтування та розробка науково-практичних рекомендацій, спрямованих на удосконалення технологій професійної соціалізації сучасного студентства, шляхом виявлення тенденцій особистісно-професійної динаміки сучасної молоді. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: колективну монографію, збірки наукових праць, матеріали якої будуть використані для підвищення якості підготовки фахівців для ДФС України	2014–2018
21	Різноманіття форм духовної культури:	Феноменологічне виявлення і комплексний аналіз загальних	2017–2022

	український та європейський виміри ДР № 0118U003891, д.філос.н., професор Воробйова Л. С.	тенденцій трансформації вітчизняної та європейської духовної культури на сучасному етапі розвитку суспільства з урахуванням особливостей історичних типів загальноєвропейської духовно-культурної спадщини. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: окремі індивідуальні монографії, наукові публікації, захист дисертаційного дослідження, науково-методичні матеріали для нових соціогуманітарних дисциплін.	
22	Теоретико-методологічні основи комп'ютерних баз знань в економіці ДР № 0116U008463, д.е.н., професор Ріппа С. П.	Дослідження особливостей та характеристик соціально-економічних систем і процесів в умовах сучасного інформаційного суспільства з використанням сучасних технологій баз знань. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: колективну монографію, наукові публікації, методичні рекомендації для навчального процесу курсів підвищення кваліфікації працівників УДФСУ та ДФСУ.	2017–2020
23	Технології цифрового дизайну ДР № 0117U002849, к.е.н., доцент Одинець В. А.	Дослідження особливостей технологій цифрового дизайну. Дослідження потреби інформаційного суспільства у застосуванні нових, в тому числі, інформаційних і комунікаційних технологій в галузі застосування технологій цифрового дизайну для підготовки майбутніх фахівців. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: наукові статті, навчальний посібник, методичні рекомендації, навчальні плани до спеціалізації «Цифровий дизайн», рекомендації для використання у практичній діяльності УДФСУ та ДФСУ.	2017–2020
24	Сталий розвиток	Дослідження складових сталого	2017–2021

	<p>України: євроінтеграційний аспект ДР № 0117U003111, к.т.н., доцент Авраменко Н. Л.</p>	<p>розвитку України (економічних, екологічних та соціальних) з позиції мінімізації внутрішніх загроз національній безпеці та можливих шляхів їх упередження. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: результати дослідження використати при розробленні довго стратегічного документу з метою упередження та мінімізації загроз сталого розвитку України, а також при удосконаленні змісту навчальних дисциплін кафедри.</p>	
25	<p>Формування спеціальних професійних якостей працівників правоохоронних органів ДР № 0114U001841, к.н.фіз.вих. та спорту, доцент Сергієнко Ю. П.</p>	<p>Вивчення проблеми формування спеціальних професійних якостей їх особливості у службовій діяльності працівників правоохоронних органів, а також забезпечення їх особистої безпеки. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: практичні рекомендації до дисциплін кафедри, наукові статті, навчальний посібник, методичне забезпечення предметів ФПМ.</p>	2014–2019
26	<p>Формування нової парадигми оперативно-розшукової діяльності в контексті забезпечення економічної безпеки України ДР № 0115U004155, к.ю.н., доцент Гарбовський Л.А.</p>	<p>На основі комплексного аналізу наукових джерел та розробок, узагальнення правозастосовної практики контролюючих і правоохоронних органів у сфері оподаткування, та досвіду організації оперативно-розшукової діяльності оперативними підрозділами ДФС України визначити недоліки та вади оперативно-розшукової діяльності та розробити рекомендації щодо її удосконалення та підвищення ефективності. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: методичні рекомендації щодо удосконалення шляхів запобігання та протидії корупції у ДФС України, пропозиції</p>	2014–2019

		щодо удосконалення інформаційного забезпечення ОРД оперативних підрозділів ДФСУ, пропозиції та рекомендації спрямовані на перекриття шляхів незаконного переміщення товарів підакцизної групи та підроблення марок акцизного податку через державний кордон України.	
27	Організація боротьби з контрабандою та іншими порушеннями податкового та митного законодавства: європейський досвід та пропозиції для України. ДР № 0116U008481, д.ю.н., професор Рябченко О. П.	Формування теоретико-правової моделі належної організації протидії, побудованої із врахуванням сучасних позитивних практик діяльності фіскальних органів в Україні та світі. За результатами виконання НДР заплановано підготувати: колективну монографію, дисертаційне дослідження, наукові статті та тези доповідей, навчальний посібник, програми та методичні комплекси навчальних дисциплін.	2017–2020

3.3. Розвиток підготовки науково-педагогічних кадрів

Розвиток системи підготовки кадрів вищої кваліфікації в університеті спрямовується на вирішення таких завдань:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1.	Удосконалення системи відбору талановитих молодих вчених та студентів для навчання в аспірантурі.	2018
2.	Моніторинг якості підготовки наукових кадрів.	Постійно
3.	Розробка перспективної програми підготовки докторів філософії та докторів наук.	2018
4.	Проведення роботи щодо перереєстрації спеціалізованої вченої ради із захисту кандидатських дисертацій за спеціальностями 12.00.08 «Кримінальне право та кримінологія; кримінально-виконавче право» та 12.00.09 «Кримінальний процес і криміналістика; судова експертиза; оперативно-розшукова діяльність» на спеціалізовану вчену раду із захисту докторських/кандидатських дисертацій за цими ж спеціальностями.	2018–2019

	Проведення роботи щодо відкриття спеціалізованої вченої ради за спеціальністю 12.00.01 «Теорія та історія держави і права; історія політичних і правових учень».	2020
5.	Зарахування до аспірантури не менше 30 осіб (у т.ч. за рахунок коштів Державного бюджету 15 осіб; за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб – 15).	Щорічно
6.	Дотримання наявної тенденції захисту докторських та кандидатських дисертацій, а саме: 1–2 докторські дисертації та 15–17 кандидатських дисертацій.	Щорічно

3.4. Розвиток наукової роботи здобувачів вищої освіти

Організація та проведення наукової роботи здобувачів вищої освіти є одним із пріоритетних векторів розвитку університету. Підтвердженням цієї тези є результати роботи кафедр із членами наукового товариства студентів та курсантів університету, реалізація проєктів Ради НТСК університету та шести рад наукового товариства навчально-наукових інститутів.

Основні напрями наукової діяльності здобувачів вищої освіти на найближчу перспективу спрямовані на: їх участь у ініціативних кафедральних науково-дослідних роботах; проведення Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт; підготовку та проведення Всеукраїнських студентських олімпіад на всіх загальноосвітніх та профілюючих кафедрах; проведення засідань круглих столів; підготовку дипломних робіт магістрів відповідно до тематичного плану наукових досліджень університету; участь у наукових студентських гуртках, наукових семінарах, науковому студентському товаристві; виступи з доповідями на університетських, міських, регіональних, всеукраїнських та міжнародних наукових конференціях.

Відповідно до перелічених завдань плануються такі заходи:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1.	Організація наукової роботи здобувачів вищої освіти на всіх профільних та загальноосвітніх кафедрах.	2018–2025
2.	Здійснення під керівництвом провідних учених, досвідчених науково-педагогічних працівників та наукових співробітників досліджень із гуманітарних, загальноекономічних та професійних дисциплін.	Постійно
3.	Сприяння підвищенню рівня підготовки молодих фахівців, використанню засобів самостійного вирішення наукових проблем, формуванню прийомів наукових досліджень, розвитку навичок роботи у наукових колективах, підготовці виступів із повідомленнями та доповідями про результати досліджень на науково-практичних конференціях і семінарах різного рівня.	Постійно

4.	Проведення загальноуніверситетської підсумкової студентської конференції, за результатами якої найкращі наукові статті будуть опубліковані в фахових наукових виданнях університету.	Щорічно
5.	Робота наукових клубів, гуртків і проблемних груп.	Постійно
6.	Проведення на випускових кафедрах семінарів у групах здобувачів вищої освіти старших курсів.	Постійно
7.	Участь у всеукраїнських та міжнародних наукових студентських конференціях (в рамках міжнародного співробітництва).	2018–2025
8.	Організація та проведення наукових конференцій, семінарів, засідань круглих столів, відкритих лекцій.	Постійно
9.	Активне використання таких методів навчання, як ділові ігри, тренінги, вирішення проблемних ситуацій тощо	Постійно
10.	Сприяння виконанню наукових досліджень молодими вченими й фахівцями, пропаганді та впровадженню їхніх досягнень у сфері академічної науки.	Постійно
11.	Підписання угод про співпрацю з науковими товариствами студентів інших університетів.	2020

3.5. Індикативні показники перспективного наукового розвитку університету

№	Показники	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Обсяг фінансування із загального фонду (програма КПКВ 3507020), зокрема:	14 164,4	15 155,9	16 216,8	17 352,0	18 566,6	19 866,3	21 257,0	22 745,0
	фундаментальні дослідження, тис. грн	-	-	-	-	-	-	-	-
	прикладні розробки, тис. грн.	14 164,4	15 155,9	16 216,8	17 352,0	18 566,6	19 866,3	21 257,0	22 745,0
2.	Обсяг надходжень до спеціального фонду за госпдоговорами, тис. грн.	0,040	0,045	0,050	0,055	0,060	0,065	0,070	0,080
3.	Захист докторських дисертацій штатами працівниками Університету	2	2	2	2	2	2	2	2

4.	Захист кандидатських дисертацій штатами працівниками Університету	16	16	16	17	17	17	17	17
5.	Захисту докторських та кандидатських дисертацій на рік у спеціалізованих вчених радах Університету	30	30	32	32	32	32	32	32
6.	Видання монографій (кількість назв)	13	14	15	15	16	16	17	18
7.	Публікації статей	590	600	610	650	700	700	700	700
8.	Видання підручників і посібників (кількість назв)	10	10	12	14	14	16	16	17
9.	Наукові та науково-методичні конференції, семінари тощо	60	60	60	65	65	65	70	70
10.	Кількість студентів НТСК	1540	1590	1640	1650	1660	1670	1680	1700
11.	Кількість переможців олімпіад та конкурсів	15	15	16	16	17	18	19	20

3.6. Розвиток бібліотечної справи в університеті

Наукова бібліотечка є базовим елементом культури, наукової, освітньої, інформаційної інфраструктури університету – це місце, де народжуються нові ідеї, де народжуються нові знання.

В основу стратегії розвитку Наукової бібліотеки університету покладені основні завдання розвитку бібліотечної справи на період до 2025 року.

Задля інтегрування бібліотеки університету у світовий науково-освітній простір необхідно:

- створити і розвивати для дослідників університету середовище, що сприяє дослідженню, навчанню та викладанню, через якісний інформаційний супровід, сервісність та комфортний фізичний і віртуальний простір;
- сприяти цілісному розвитку гармонійної особистості, забезпеченню її навчальних, наукових, культурних потреб шляхом створення сучасного бібліотечно-інформаційного освітнього середовища університету.

У процесі реалізації мети бібліотеки університету необхідно:

- забезпечити стійкий і поступальний прогрес бібліотеки на основі поступових перетворень та нової стратегії, орієнтованої на інноваційний комфортний, технічно обладнаний інформаційно-інтелектуальний центр для

отримання будь-якої інформації для задоволення сучасних освітніх та інтелектуальних потреб особистості, що сприятиме економічному, соціальному і духовному розвитку української нації;

- послідовно підвищувати якість надання послуг і максимально повний спектр доступу до інформаційних ресурсів на різних носіях;

- забезпечити вільний доступ до інформації, достовірність якої адмініструється програмними продуктами та кваліфікованим персоналом;

- реалізувати соціокультурний аспект діяльності бібліотеки, що передбачає направленість на створення духовних цінностей, їх відтворення та збереження;

- забезпечити сучасного користувача (представника цифрового покоління), який сьогодні перетворюється на «віддаленого користувача», коли відбувається глобальне відчуження аудиторії від книги, привабливою атмосферою затишку, безконфліктності, креативності та інформаційної толерантності;

- сприяти розширенню цифрового архіву наукових праць університету та їх інтеграції в глобальний простір наукових комунікацій;

- забезпечити науково-педагогічним працівникам, здобувачам вищої освіти всі необхідні умови для ведення ефективної наукової роботи, отримання якісної освіти, розвитку в них умінь роботи в інформаційно-комунікативному середовищі;

- налагодити партнерство задля інновацій та обміну кращими практиками;

- розширити можливості надання інформаційних послуг шляхом створення колекцій оцифрованих документів;

- продовжити вдосконалення структури бібліотеки;

- підвищити ефективність використання площ шляхом проведення круглих столів, наукових семінарів, виховних, просвітницьких та інших заходів університету;

- допомагати зберігати державну і суспільну оцінку університету, як закладу вищої освіти з ефективним менеджментом, який динамічно розвивається і надає освітні послуги належної якості.

Світові тренди, які впливатимуть на розвиток Бібліотеки:

- відкрита наука (Open Science) – рух, мета якого – зробити наукові дослідження, наукові дані та їхнє поширення доступними для всіх рівнів зацікавленого суспільства. Включає в себе такі заходи, як публікації відкритих досліджень (Open Research), кампанії на підтримку відкритого доступу (Open Access), стимулювання вчених до використання «науки з відкритим блокнотом» (Open Notebook Science), і загалом полегшення публікації та обігу наукового знання. Основні принципи відкритої науки: відкриті дані (Open Data), відкриті джерела (Open Source), відкрита методологія (OpenMethodology), відкрите рецензування (Open Peer Review), відкритий доступ (Open Access), відкриті освітні ресурси (Open Educational Resources).

Стратегічною метою Наукової бібліотеки є формування для дослідників університету (науково-педагогічного працівників, здобувачів вищої освіти) інноваційного освітньо-науково-культурного центру в освітньому просторі університету та максимальне сприяння розвитку творчих ініціатив у рамках реалізації освітніх, наукових і міжнародних програм університету.

Основними напрямками діяльності Наукової бібліотеки на період 2018-2025 рр. є:

- подальша модернізація бібліотеки, упровадження і діяльність сучасних інформаційних та комп'ютерних технологій, включаючи наявність доступу до електронних бібліотечних систем із будь-якої точки доступу в Інтернет;

- забезпечення студентів та викладачів навчальною, науковою літературою (як традиційними паперовими, так і електронними), періодичними виданнями відповідно до нормативних вимог;

- наповнення інституційного репозитарію.

Виконання цих завдань передбачає реалізацію певних заходів:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
<i>Модернізація структури управління бібліотечними ресурсами університету, удосконалення структури бібліотеки</i>		
1	Подальше формування колекції бібліотеки відповідно до навчальної, науково-дослідної та виховної місії університету з урахуванням потреб наукового та освітнього процесів, а також на основі постійної тісної співпраці з інститутами й кафедрами університету: - організація процесу електронної доставки документів на вимогу користувача.	2018-2025
2	Заключення договору з ТОВ «Видавнича служба УРАН» для співпраці з Міжнародною асоціацією видавничої цитованості «PILA» з метою присвоєння індексу DOI для наукових робіт та реєстрації у міжнародному реєстрі науково-інформаційних матеріалів Crossref.	до 2019
3	Реєстрація електронного видання «Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України: електронне наукове видання» у міжнародному реєстрі науково-інформаційних матеріалів Crossref.	2020
4	Удосконалення власних інформаційних ресурсів та організація доступу до світових наукових е-ресурсів, наукометричних баз даних Web of Science і Scopus.	Постійно

5	Моніторинг індексу цитувань учених університету у міжнародних та національних наукометричних базах.	Постійно
6	Надання підтримки науковцям зі створення профілю дослідника.	Постійно
7	Надання консультацій та супровід документів з реєстрації авторського права на твір. Співпраця з асоціацією «Інформатіо-Консорціум».	Постійно
8	Удосконалення інформаційного забезпечення фахових потреб працівників.	Постійно
9	Подальше формування колекції документів електронної бібліотеки для підвищення відсотку книгозабезпечення навчальних дисциплін за рахунок електронних повнотекстових версій підручників.	2018-2025
10	Ведення та редагування електронної бази даних документів «Книгозабезпеченість навчального процесу», засобами тематико-топологічного каталогу АБІС «УФД-Бібліотека».	2018-2025
11	Поповнення університетського електронного репозитарію, редагування записів.	Постійно
12	Удосконалення технологій комплектування бібліотечного фонду: <ul style="list-style-type: none"> - щорічне оновлення тематико-типологічного плану комплектування згідно до навчальних планів спеціальностей; - залучення викладачів до комплектування бібліотечного фонду шляхом використання інтерактивних форм на веб-сайті бібліотеки; - поповнення фонду документами (як на традиційних, так і на електронних носіях) згідно з нормативами книгозабезпечення освітнього процесу та рекомендаціями викладачів кафедр; - підвищення оперативності комплектування фондів на основі постійного моніторингу їх використання; - забезпечення оптимальних умов для збереження бібліотечного фонду; - продовження роботи щодо звільнення фонду від 	Постійно

	зношених та застарілих видань.	
Удосконалення бібліотечно-інформаційних послуг на основі використання мережевих технологій. Зміна форм та якості послуг користувачам		
1	Забезпечення користувачам доступу до інформаційних ресурсів на сайті бібліотеки, електронного каталогу, повнотекстових БД, тощо у локальній мережі і для віддалених користувачів.	Постійно
2	Розширення бібліотечного простору університету: - адміністрування веб-сторінки бібліотеки: поповнення інформацією розділів сайту; - продовження роботи над випуском традиційних інформаційних документів; Робота над формуванням біобібліографічних покажчиків серії «Портрети вчених УДФСУ» та багатотомного видання «Анотований покажчик дисертаційних робіт наявних у фонді Наукової бібліотеки УДФСУ»; - наповнення інформацією АБІС «УФД-Бібліотека».	2018-2025
3	Забезпечення комфортних умов для роботи та самостійної підготовки користувачів як у традиційному, так і в електронному середовищі бібліотеки	2018-2025
4	Підтримка і формування комфортних умов єдиного інформаційно-комунікаційного середовища для співробітників, здобувачів вищої освіти у приміщеннях бібліотеки з використанням доступу через Wi-Fi.	2018-2025
6	Забезпечення Наукової бібліотеки 100% доступом до Інтернету через Wi-Fi.	2018 - 2019
Забезпечення розвитку програм інформатизації бібліотеки		
1	Запровадження нових технологій: - комплектування фонду через замовлення на веб-сайті бібліотеки; - вибіркова інвентаризація фондів структурних підрозділів бібліотеки в автоматизованому режимі.	2018-2025
2	Придбання оновленого програмного забезпечення, технічних засобів, ліцензійних програмних продуктів та захисних систем від несанкціонованого виносу документів для організації відкритого доступу у читальних залах	2018-2021

	бібліотеки.	
3	Створення інформаційно - освітнього середовища університету на основі активізації розроблення електронних навчальних, науково-методичних та інформаційно-довідкових веб-ресурсів, активне їх використання в навчальному процесі.	2018-2025
4	Розроблення нових інформаційно-комунікаційних технологій, оволодіння новими методами збору, опрацювання, синхронізації та поширення інформації у веб-просторі	2018-2025
5	Модернізація веб-сайту бібліотеки, зокрема, за допомогою інноваційних, інформаційно-телекомунікаційних технологій.	2018-2024
<i>Розвиток міжнародного співробітництва</i>		
1	Участь у міжнародних бібліотечних конференціях в Україні та за її межами.	Постійно
2	Розвиток співробітництва з провідними зарубіжними бібліотеками закладів вищої освіти (зокрема, бібліотекою Латвійського університету).	Постійно
<i>Оптимізація фінансових ресурсів. Розвиток матеріально-технічної бази бібліотеки</i>		
1	Передбачати кошти на щорічне оновлення бібліотечного фонду згідно до нормативів (5% від загального обсягу фонду бібліотеки).	Постійно
2	Поетапне збільшення фінансування до 100 тис. грн. на придбання періодичних видань для бібліотеки згідно з проведеним моніторингом затребуваності періодичних видань користувачами для забезпечення умов ліцензування спеціальностей.	Постійно
3	Оновлення та ремонт матеріально-технічної бази бібліотеки, зокрема приточно - витяжної вентиляції, підйомника з сектору депозитарного зберігання документів у ліфтовій частині.	2019-2023
4	Забезпечення технічної підтримки та оновлення обладнання, необхідного для автоматизації бібліотечних процесів (принтера для друку пластикових читацьких квитків, що є ключ-картою до ресурсів бібліотеки, сканерів штрих-кодів, принтерів штрих-кодів).	2018-2022

5	Для якісного моніторингу наукової активності дослідників університету передбачити кошти на придбання реферативних наукометричних баз Web of Science і Scopus.	до 2021
<i>Інформаційно-просвітницька робота</i>		
1	Проведення бібліотечно-бібліографічних занять (з внесенням до навчальних планів підготовки фахівців) для здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників з метою розкриття спектру бібліотечних послуг та ознайомлення з можливостями вітчизняних та міжнародних реферативних наукометричних баз і активного їх використання у науково-дослідній роботі.	Постійно
2	Проведення презентацій наукових досягнень учених університету з метою їх популяризації.	Постійно
3	Популяризація національних традицій, художнього слова, витворів мистецтва з організацією творчих зустрічей з видатними постаттями та творчою молоддю.	Постійно (раз на місяць)

РОЗДІЛ 4 РОЗВИТОК МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ

Міжнародна діяльність в університеті є одним із пріоритетних напрямів діяльності, яка передбачає підвищення міжнародного іміджу університету, забезпечення міжнародних стандартів якості освіти, вихід на світовий ринок наукових продуктів і освітніх послуг, академічна мобільність, розвиток співробітництва у сфері наукової та освітньої діяльності.

Основним завданням міжнародного співробітництва є сприяння подальшому перетворенню закладу вищої освіти на університет світового рівня, визнаний світовим освітнім простором, на базі інтернаціоналізації основних напрямів діяльності і, в першу чергу, навчальних програм, за якими ведеться підготовка в університеті, мобільність викладачів і здобувачів вищої освіти та їх участь у міжнародних програмах і проектах.

Для забезпечення розвитку міжнародного співробітництва необхідно виконати ряд завдань:

- налагодження постійних зв'язків з іноземними університетами з метою запрошення вчених, викладачів та студентів до виконання спільних навчальних проектів з видачею подвійних дипломів про освіту;

- збільшення кількості англомовних навчальних дисциплін, стимулювання англомовних викладачів;

- формування спільних магістерських програм, аспірантських програм PhD з іноземними університетами-партнерами, спільне отримання грантів на виконання міжнародних магістерських програм;

- організація і проведення літніх і зимових шкіл підвищення кваліфікації на базі університету для представників університетів-партнерів та інших закладів вищої освіти і наукових установ з видачею відповідних дипломів (свідоцтв);

- встановлення нових зв'язків із спорідненими закладами освіти інших країн для співробітництва у навчальній, науковій і методичній роботі, обміну молодими вченими, розширення міжнародного співробітництва у сфері інтелектуальної власності.

Для виконання цих завдань, планується проведення таких заходів:

1. <i>Набуття безпосередніх знань та досвіду у міжнародній діяльності</i>		
№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Забезпечити інформаційну відкритість та доступність університету для закордонних партнерів та іноземних студентів.	Постійно
2	Поширення діяльності університету та його участі в міжнародних організаціях, проектах, програмах	Постійно
3	Залучення вчених, фахівців зарубіжних університетів	Постійно

	з метою проведення європейських курсів, лекцій та майстер-класів для здобувачів вищої освіти університету.	
4	Забезпечення участі здобувачів вищої освіти та наукових, науково-педагогічних працівників у державних та міжнародних програмах мобільності, стажуванні, підвищення кваліфікації.	Постійно
5	Поширення участі науковців у редакційних колегіях наукових збірників закордонних університетів.	Постійно
2. Розширення та підвищення ефективності міжнародної діяльності кафедр, відділів та інших підрозділів університету.		
1	Посилити співпрацю з посольствами іноземних країн для вирішення питань підготовки іноземних студентів, культурних, наукових та академічних обмінів викладачів та здобувачів вищої освіти університету.	Постійно
2	Забезпечення можливості навчання, стажування, мобільності викладачів, аспірантів та студентів закордоном, спільно з навчальними закладами-партнерами.	
3	Поширення участі кафедр, відділів та інших підрозділів університету у міжнародних програмах та проектах.	Постійно
4	Поширення практики укладання угод про міжнародне співробітництво за ініціативи кафедр.	Постійно
5	Проведення організаційних заходів створення разом із закордонними партнерами спільних філій, представництв, програм та інноваційних центрів.	Постійно
6	Здійснення сільних наукових досліджень із закордонними вузами-партнерами та вдосконалення практики проведення міжнародних семінарів, симпозіумів і конференцій.	Постійно
3. Підвищення якості освіти.		
1	Запровадження програм «Подвійний диплом» з іноземними навчальними закладами.	2018-2022
2	Діяльність щодо розробки програм спільних навчальних курсів із закордонними партнерами.	Постійно
3	Цілеспрямовані дії щодо підвищення рейтингу університету в європейському та міжнародному освітньому просторі.	Постійно
4	Підвищення якості підготовки кадрів для іноземних країн шляхом підготовки та розробки сучасних навчальних матеріалів.	Постійно

4. Поширення англомовних практик.		
1	Організація мовних практик закордоном.	Постійно
2	Започаткування та поширення проведення семінарів англійською мовою.	2018-2025
3	Проведення заходів, спрямованих на досягнення здобувачами вищої освіти, працівниками університету рівня знань англійської мови, достатнього для участі в міжнародних навчальних та наукових програмах.	Постійно
5. Залучення додаткових позабюджетних коштів.		
1	Поширення діяльності університету в залученні коштів грантів міжнародних програм та проектів.	Постійно
2	Забезпечення набору на навчання іноземних студентів за акредитованими спеціальностями.	Постійно
3	Розширення кола додаткових освітніх послуг, які надаються іноземним громадянам(наукове стажування, частковий та повний курс навчання на рівнях бакалавр та магістр англійською мовою).	Постійно
6. Організаційна та інформаційна підтримка		
1	Встановлення нового партнерства, оновлення діючих угод із закордонними закладами вищої освіти. Уточнення пріоритетних напрямів співпраці з кожним партнером та виконання угод.	Постійно
2	Організація практик та стажування студентів УДФСУ на закордонних підприємствах .	Постійно
3	Продовження роботи щодо вдосконалення англомовної сторінки сайту університету.	2018-2019
4	Поширення роботи зі студентами через соціальні мережі.	Постійно
5	Проведення моніторингу наявного стану та потенційних можливостей міжнародного освітнього співробітництва інститутів, кафедр, відділів та інших підрозділах університету.	Постійно
6	Організація прийому іноземних делегацій з фахівців та студентів.	Постійно
7	Підтримання зв'язків з випускниками студентами-іноземцями з метою реклами діяльності університету.	Постійно

РОЗДІЛ 5

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОГО ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ

Основна мета фінансового менеджменту у системі управління університетом – структурна та змістовна трансформація «спеціальний фонд – бюджет розвитку університету» на основі стимулювання діяльності підрозділів, що забезпечують збільшення обсягу і якості наданих освітніх послуг і виконання науково-дослідних робіт, розвиток інноваційної діяльності за умови оптимізації видатків.

Складові стратегічного фінансового менеджменту у системі управління університетом :

- створення умов для використання та впровадження енергоефективних технологій і економії поточних витрат;

- удосконалення механізмів планування і контролю за виконанням бюджету;

- розвиток організаційно-фінансових механізмів, що забезпечують підвищення самостійності, зацікавленості і відповідальності за кінцеві результати діяльності підрозділів (кафедр, навчально-наукових інститутів, факультету та інших структурних підрозділів);

- розвиток системи середньострокового фінансово-економічного прогнозування рівня доходів навчально-наукових інститутів, факультету по окремим видам діяльності для своєчасного прийняття рішень;

- створення на основі сучасних інформаційних технологій системи моніторингу та управління доходами і видатками університету в режимі «реального часу»;

- введення системи економічного обґрунтування вартості та поточного моніторингу ефективності надаваних освітніх послуг в розрізі спеціальностей, напрямів підготовки, програм додаткової освіти на основі співвідношення дохід / витрати;

- створення фінансових резервів і фондів для ресурсного забезпечення нових перспективних напрямів діяльності університету;

- удосконалення механізмів ціноутворення освітніх і інших послуг на основі постійних маркетингових досліджень і розрахунку витрат на одного слухача;

- удосконалення нормативної бази, яка регламентує планування, виконання, моніторинг, звітність і аналіз ефективності виконання фінансових планів університету.

З урахування змін у законодавстві, власного досвіду у формуванні і використанні фінансових ресурсів пропонується перелік заходів щодо ефективного використання коштів університету, посилення режиму економії та фінансової дисципліни:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
-------	--------	------------------

1	<p>Створення умов для використання та впровадження енергоефективних технологій і економії поточних витрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - раціональне споживання теплової енергії; - зменшення обсягів видатків за відповідними статтями; - оперативне регулювання температури приміщень закладу. 	<p>2025</p> <p>Постійно 2018-2025</p> <p>2018-2025</p>
2	<p>Удосконалення механізмів планування і контролю за виконанням бюджету університету:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимізація видатків спеціального фонду; - оптимізація штатного розпису. 	<p>2018-2025</p> <p>2018-2025</p>
3	<p>Розвиток організаційно-фінансових механізмів, що забезпечують підвищення самостійності, зацікавленості і відповідальності за кінцеві результати діяльності підрозділів університету (кафедр, факультетів, інститутів та ін.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - створення переліку платних послуг, закріплених за окремим структурним підрозділом; - створення переліку платних послуг, закріплених за окремим структурним підрозділом; - диверсифікація платних послуг, що можуть надаватися університетом у межах чинного законодавства. 	<p>2018-2021</p> <p>2018-2025</p> <p>2018-2025</p>
4	<p>Розвиток системи середньострокового фінансово-економічного прогнозування рівня доходів університету, факультетів, інститутів по окремим видам діяльності для своєчасного прийняття рішень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планування сум надходжень від основної діяльності до спеціального фонду помісячно/квартально; - управлінське звітування щодо надходжень від основної діяльності до спеціального фонду у розрізі структурних підрозділів; - аналіз структури доходів від основної діяльності та їх порівняння з видатками за структурними підрозділами. 	<p>2019-2025</p> <p>2019-2025</p> <p>2018-2025</p>

5	<p>Створення на основі сучасних інформаційних технологій системи моніторингу та управління доходами і видатками університету в режимі «реального часу»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розробка технічного завдання з провадження системи обліково-аналітичного забезпечення управління доходами і видатками університету; - створення мережевої бази даних за видами економічного планування, бухгалтерського та кадрового обліку; - налагодження та апробація функціонування інформаційної системи управління фінансово-економічною діяльністю університету. 	<p>2018-2019</p> <p>2018-2019</p> <p>2018-2020</p>
6	<p>Впровадження системи економічного обґрунтування вартості та поточного моніторингу ефективності надаваних освітніх послуг в розрізі спеціальностей, напрямів підготовки, програм додаткової освіти на основі співвідношення дохід / витрати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розробка типових положень організації кошторисно-калькуляційної справи; - моніторинг переліку платних послуг та постійне їх приведення у відповідність з розвитком економічних систем; - оцінка ефективності лінійки послуг університету та її оптимізація. 	<p>2018</p> <p>Постійно</p> <p>Постійно</p>
7	<p>Створення фінансових резервів і фондів для ресурсного забезпечення нових перспективних напрямків діяльності університету:</p> <ul style="list-style-type: none"> - створення у структурі спеціального фонду «фонду розвитку», закріпивши внутрішніми документами відсоток або його фіксовану величину; - розміщення тимчасово вільних власних коштів спеціального фонду університету на депозитних рахунках у межах чинного законодавства. 	<p>2018-2021</p> <p>2018-2021</p>
8	<p>Удосконалення механізмів ціноутворення освітніх і інших послуг на основі постійних маркетингових досліджень і розрахунку витрат на одного слухача:</p> <ul style="list-style-type: none"> - організація маркетингових досліджень та складання маркетингових анованих звітів для встановлення конкурентоспроможних цін. 	<p>2018-2021</p>

9	<p>Удосконалення нормативної бази, яка регламентує планування, виконання, моніторинг, звітність і аналіз ефективності виконання фінансових планів університету:</p> <p>- складання та затвердження внутрішніх положень, нормативів, указів, регламентів</p>	2018-2019
	<p>Сприяння створенню привабливого інноваційного середовища для недержавних інвесторів, зацікавлених у науково-технологічних розробках університету.</p>	Постійно

РОЗДІЛ 6

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО –ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ

Матеріальна база університету є однією з ключових засад покращення якості підготовки фахівців та створення необхідних умов їх проживання та культурного дозвілля.

Для забезпечення розвитку матеріально-технічної бази університету необхідно:

- забезпечити нормативний рівень комп'ютеризації освітнього процесу;
- забезпечити ефективне використання матеріалів, енергоресурсів, безпечну та надійну експлуатацію будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних та поточних ремонтів;
- проводити постійну модернізацію матеріально-технічної бази, парку комп'ютерної техніки та внутрішньої телекомунікаційної мережі університету для більш ефективного впровадження нових інформаційних технологій в інформаційному процесі;
- забезпечити вільний бездротовий доступ учасників освітнього процесу до мережі Інтернет на території всіх навчальних корпусів;
- продовжити обладнання аудиторій сучасною технікою для проведення навчальних занять, зокрема, мультимедійною з можливістю підтримки режиму телеконференції;
- створення умов для осіб з обмеженими можливостями (з вадами руху).

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Проведення ремонтних робіт Студмістечка університету з метою забезпечення комфортних умов проживання студентів та співробітників.	2018-2025
2	Оновлення матеріально-технічної бази структурних підрозділів університету здатних надавати платні послуги.	2018-2025
3	Добудова об'єктів незавершеного будівництва (гуртожиток, спорт-комплекс,).	2018-2025
4	Побудова електрозаправочної станції, мийки для автомашин, шиномонтажної станції.	2018- 2025
5	Автоматизація пропускового режиму.	2018- 2020
6	Встановлення системи відеонагляду.	2018- 2021
7	Благоустрій паркових зон університету.	2018- 2025
8	Забезпечення ефективного використання	2018- 2025

	матеріалів, енергоресурсів, безпеки та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних, поточних ремонтів.	
9	Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок реконструкції системи кондиціонування, опалення, вентсистем, ремонту і технічного переоснащення навчальних та службових приміщень.	2018- 2025
10	Поліпшення організації харчування співробітників і студентів, розширення побутових послуг	2018- 2025
11	Запровадження нових енерго- та ресурсозберігаючих технологій.	2018- 2021
12	Запровадження економних режимів використання теплової енергії з регулюванням режимів подачі.	2018- 2021
13	Проведення реконструкції та ремонту системи пожежної сигналізації в навчальних корпусах та гуртожитках.	2018- 2021

РОЗДІЛ 7 РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Основним документом, що регулює соціально-трудові відносини між керівництвом університетом та трудовим колективом, є Колективний договір. Положення якого повною мірою реалізують права та гарантії працівників університету.

В університеті створені належні умови для проведення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, студентського дозвілля та побуту. Це належно обладнанні навчальні корпуси, наукова бібліотека, гуртожитки, тощо.

З метою подальшого вдосконалення даного напрямку пропонуються наступні заходи:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Щорічний аналіз виконання умов колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією працівників університету.	2018-2025
2	Проведення семінарів для профспілкового активу університету.	2018-2025
3	Щорічний аналіз виконання комплексних заходів з дотримання нормативів безпеки, гігієни праці, підвищення існуючого рівня охорони праці.	2018-2025
4	Щорічний аналіз роботи профспілкової організації з питань підготовки та якісного проведення оздоровлення і відпочинку працівників університету в літній період.	2018-2025
5	Участь профспілкової організації працівників університету в підготовці і проведенні урочистих свят.	2018-2025
6	Щорічний аналіз роботи профспілкового комітету щодо забезпечення виконання положень колективного договору в частині нормування та оплати праці працівників університету.	2018-2025
7	Щорічний аналіз роботи однієї з профспілкових організацій інститутів, факультетів, відділів та служб університету щодо дотримання статутних вимог в частині організаційного зміцнення профспілки, посилення мотиваційних аспектів профспілкового членства.	2018-2025
8	Участь профспілкової організації працівників університету у проведенні обстеження ступеня підготовки навчальних корпусів до навчального року.	2018-2025

9	Участь профспілкової організації працівників університету у проведенні щорічного аналізу організації підготовки навчальних корпусів та гуртожитків до осінньо-зимового сезону	2018-2025
10	Щорічний звіт про виконання умов колективного договору з питань соціально-економічного та правового захисту працівників університету	2018-2025
11	Щорічний аналіз роботи профспілкового комітету щодо здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю	2018-2025
12	Участь профспілкової організації працівників університету у підготовці і проведенні зборів трудового колективу університету	2018-2025

РОЗДІЛ 8

ДІЯЛЬНІСТЬ ЩОДО ПОШИРЕННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ УНІВЕРСИТЕТУ

Позитивне ставлення цільової аудиторії до університету є важливою умовою його успішного функціонування. Імідж сьогодні сприяє не тільки діяльності на національному рівні, а й міжнародному визнанню закладу вищої освіти.

Університет спрямовує зусилля на те, щоб побудувати позитивний образ, гарну репутацію, а здобувачі вищої освіти та працівники роблять свій вклад у його формування.

Популярність університету залежить від якості освіти, естетичного фактору, соціальної діяльності, компетентності викладачів, наявності цікавої історії, співпраці з іншими закладами вищої освіти та міжнародними організаціями.

Процес формування іміджу має дві основні складові: 1) розробка позитивного та привабливого образу; 2) цілеспрямована діяльність з доведення цього образу до свідомості цільових і контактних аудиторій з метою його підтримки та просування. Імідж повинен оперативно реагувати у відповідь на зміни економічної, соціальної, психологічної ситуації, та неодмінно залишатися позитивним.

Вирішення завдань щодо створення та підтримки позитивного та привабливого іміджу університету здійснюється шляхом використання наступних новацій:

1) проведення інтерактивної презентації університету шляхом оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті університету, а саме:

- повідомлення загальної інформації, місії, цінностей, напрямів підготовки, демонстрація середовища та інфраструктури, переваг, перспектив, потенціалу університету тощо;

- звітів структурних підрозділів про їх діяльність;

- результатів оцінювання університету органами із забезпечення якості освіти;

- результатів оцінювань агентств, що займаються складанням рейтингів у сфері освіти;

- результатів інтерактивних опитувань співробітників, студентів, потенційних абітурієнтів, випускників, батьків тощо;

- досягнень студентів і показників їх успішності;

- вакансій для випускників і результатів їх працевлаштування;

2) інтерактивна комунікація у режимі онлайн;

3) формування постійного інформаційного потоку про діяльність університету шляхом ведення віртуальних сторінок і спільнот у соціальних мережах (Facebook, Twitter, Instagram та ін.);

4) залучення до профорієнтаційної роботи потенційних роботодавців;

5) організація та проведення прес-конференцій і PR-акцій у зв'язку із знаменними подіями і датами університетського життя, надання інформаційної і рекламної підтримки студентських заходів;

6) виготовлення презентаційної та рекламно-іміджевої продукції;

7) проведення масової популяризації вищої освіти серед школярів;

8) здійснення та розвиток бібліотечно-музейної та виставкової діяльності;

9) створення технологічних і комп'ютерних засобів для оперативного виробництва та тиражування інформації про університет;

10) розвиток університетських проектів, не пов'язаних з академічною діяльністю (наприклад, благодійної діяльності);

11) здійснення обміну послугами через мережу Інтернет (розсилання новин та пропозицій);

12) забезпечення цільової аудиторії університету повною, достовірною, доступною, точною та своєчасною інформацією, а також створення умов для вільного доступу до неї;

13) створення фірмового стилю університету (запровадження форми та фірмових значків);

14) здійснення он-лайнного PRу (спілкування з представниками ЗМІ, іншими організаціями) та аналіз результатів зворотного зв'язку з громадськістю;

15) налагодження зв'язків з політичною і бізнес-елітою для подальшої співпраці у навчальній, науковій та культурній сферах;

16) проведення соціальної мобілізації через Інтернет (флешмоби, акції);

17) захист університету від поширення недобросовісної та недостовірної інформації про нього;

18) висвітлення інформації про підписані Угоди про співпрацю між університет та іншими закладами вищої освіти України та інших держав;

19) розвиток реклами університету в мережі в Інтернеті (Seo-текст, контекстна і банерна реклама);

20) організація та проведення екскурсій університетом.

Належний імідж університету дозволяє приваблювати сильних абітурієнтів та надає їм впевненості щодо правильності їхнього вибору.

РОЗДІЛ 9

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Реалізація даної стратегії розвитку університету забезпечить його подальший розвиток та посилення позицій в системі закладів вищої освіти України та світу, як закладу, що забезпечує підготовку фахівців з податкової та митної справи для роботи в органах Державної фіскальної служби України та інших державних інституцій, підприємств і організацій приватного сектору національної економіки.

Очікувані результати реалізації завдань, наведених у стратегії розвитку університету:

- вихід на лідерські позиції на вітчизняному ринку освітніх послуг у підготовці та забезпеченні конкурентоспроможності фахівців з економіки, комп'ютерних технологій, права та інших галузей знань, які є актуальними на ринку праці. При цьому також буде сформовано позитивний імідж університету в країнах близького та далекого зарубіжжя завдяки відгукам його випускників з числа іноземців та осіб без громадянства.

- удосконалення змісту освіти, зростання якості навчання фахівців та рівень їх теоретичної і практичної підготовки. Буде сформована модель випереджувальної освіти, заснована на ідеї становлення всебічно розвинутої особистості та її вмінні адаптуватися до швидких змін у вітчизняній податковій системі й суспільних процесах, що сприятиме забезпеченню професійної мобільності та конкурентоспроможності випускників.

- реалізація компетентної моделі підготовки здобувачів вищої освіти, яка базується на формуванні цілісної системи теоретичних знань та практичних вмінь у вирішенні професійних завдань. Завдяки цьому випускники університету матимуть високий рівень не лише теоретичних знань, а й практичних навичок, що підвищить їх конкурентоспроможність на ринку праці оскільки роботодавці не будуть змушені витрачати час і ресурси на набуття ними практичних вмінь і навичок.

- зростання контингенту здобувачів вищої освіти та розширення спектру спеціальностей і форм навчання;

- оптимізація організаційно-функціональної структури університету шляхом реорганізації існуючих та створення нових структурних підрозділів (навчально-наукових інститутів, факультетів, кафедр, центрів, відділів, відокремлених структурних підрозділів, тощо) у відповідності з розширенням переліку спеціальностей та форм підготовки здобувачів вищої освіти.

- пріоритетний розвиток фундаментальних досліджень як основи освіти та підготовки кадрів з урахуванням тенденцій світової науки;

- розвиток існуючих та формування нових наукових шкіл з пріоритетних напрямків науки;

- практична спрямованість наукових досліджень та удосконалення їх впровадження;

- створення умов для розвитку пошукових досліджень, спрямованих на вирішення загальнодержавних і регіональних наукових завдань;
- розвиток інформаційних баз даних результатів науково-дослідних робіт університету;
- поглиблення міжнародного, міжвузівського та внутрішньо вузівського співробітництва на основі спільних наукових програм, проектів, розробок, структурних підрозділів, організація і проведення спільних семінарів, конференцій, виставок та презентацій тощо;
- удосконалення системи організації та стимулювання наукових досліджень;
- виявлення талановитої наукової молоді, комплексну організацію її роботи на забезпечення послідовності в підготовці висококваліфікованих науковців за основними напрямками наукової діяльності університету;
- участь у проектах і програмах співробітництва, високий науковий рейтинг серед закладів вищої освіти;
- створення конкурентоспроможної наукової продукції і поглиблення її інтеграції в навчальний процес;
- поліпшення рекламно-іміджевої діяльності як невід'ємної складової ефективної діяльності університету на ринку науково-технічної продукції та послуг, що передбачає такі заходи:
 - рекламна підтримка виходу наукових розробок університету;
 - створення окремих сторінок наукових підрозділів та наукових шкіл університету;
 - видання каталогу наукових розробок університету;
 - висунення кращих наукових розробок, підручників і монографій на здобуття Державних премій України в галузі науки і техніки;
 - активізація наукової видавничої діяльності, збільшення кількості видань монографій за результатами досліджень;
 - започаткування нових наукових періодичних видань.
- зростання показників затребуваності інформаційних бібліотечних послуг у користувачів;
- щорічне підвищення рівня задоволеності користувачів актуальністю інформаційних ресурсів у бібліотеці;
- збільшення середньомісячної кількості користувачів протягом року;
- збільшення середньомісячної кількості завантажених повнотекстових документів із наукових е-ресурсів протягом року;
- щорічне збільшення обертаності фонду (книговидача/кількість фонду);
- підвищення рівня фізичного комфорту користувачів у бібліотеці;
- підвищення рівня психологічного комфорту користувачів у бібліотеці;
- збільшення середньомісячної кількості відвідувань бібліотеки (фізична присутність);
- щорічний приріст комфортних зон для користувачів із оновленим дизайном та обладнанням;

- підвищення рівня комфортності користувачів у віртуальному середовищі бібліотеки;
- збільшення середньомісячної кількості відвідувань веб-ресурсів бібліотеки (веб-сайт, iRNUDPSU, електронна бібліотека);
- збільшення середньомісячної кількості користувачів науковими е-ресурсами віддаленого доступу (передплатними та відкритого доступу);
- щорічне збільшення кількості культурно-просвітницьких ініціатив, програм та проєктів користувачів, підтриманих бібліотекою;
- щорічне збільшення кількості культурно-просвітницьких заходів, організованих бібліотекою;
- розширяться й активізуються зовнішньоекономічні освітні, наукові та культурні зв'язки, міжнародна науково-технічна і технічна кооперація між науковцями університетів-партнерів, збільшиться кількість студентів-іноземців, програм обміну вченими, аспірантами і студентами, мобільність обміну, пришвидшиться вхід університету до світового освітнього та наукового простору.
- розвиток соціальної інфраструктури на території університету поліпшить умови їх праці й відпочинку, підвищить соціальний захист, забезпечить доступ до сфери харчових, побутових, культурних та інших послуг, сприятиме зростанню професіоналізму та соціального статусу;
- міцна мораль і духовність, патріотизм та національні принципи працівників та здобувачів вищої освіти;
- трансформація «спеціальний фонд – бюджет розвитку університету» шляхом стимулювання діяльності підрозділів, що забезпечують збільшення обсягу наданих послуг;
- диверсифікація джерел фінансування освітніх програм і наукових досліджень;
- покращення репутації, позитивного враження та престижу університету.